

Zarządzenie Nr 636(17)13

Prezydenta Miasta Piły

z dnia 31 stycznia 2013 r.

w sprawie wprowadzenia procedur corocznego przeglądu i stałego monitoringu Kodeksu Etyki Pracowników Urzędu Miasta Piły prowadzonego przez pracowników Urzędu oraz społeczność lokalną

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r., Nr 142 poz. 1591 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. Wprowadza się procedury corocznego przeglądu i stałego monitoringu Kodeksu Etyki Pracowników Urzędu Miasta Piły prowadzonego przez pracowników Urzędu oraz społeczność lokalną, mające na celu:

1. Ustalenie czy zasady opisane w Kodeksie pomagają kształtować postawy etyczne zatrudnionych w Urzędzie pracowników.
2. Uzyskanie informacji na temat stopnia znajomości Kodeksu wśród pracowników i zastosowania jego zasad w bieżącej pracy.
3. Pozyskanie informacji w zakresie stopnia znajomości Kodeksu wśród społeczności lokalnej.
4. Poznanie opinii i wniosków pracowników Urzędu i społeczności lokalnej na temat stosowania Kodeksu w praktyce urzędniczej.
5. Uświadomienie pracownikom roli, jaką postępowanie etyczne odgrywa w miejscu pracy i poza nim, wpływając na prestiż i wiarygodność Urzędu.

§ 2. Przegląd i monitoring Kodeksu Etyki polega na okresowej ocenie jego funkcjonowania w bieżącej działalności pracowników Urzędu Miasta Piły.

§ 3.1. Przegląd przeprowadzany jest w oparciu o analizę ankiet rozpowszechnianych wśród pracowników Urzędu oraz członków społeczności lokalnej miasta Piły.

2. Opinie i wnioski wynikające z ankiet stanowią podstawę oceny Kodeksu pod kątem przejrzystości i jasności jego zapisów oraz funkcjonalności i efektywności opisanych w nim zasad.
3. Ankieta przeznaczona dla mieszkańców miasta Piły oraz dla pracowników Urzędu stanowi odpowiednio załącznik Nr 1 i Nr 2 do niniejszej procedury przeglądu.
4. Ankieta dla mieszkańców miasta Piły dostępna jest na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Urzędu Miasta Piły (www.bip.um.pila.pl) oraz na czas przeglądu w Biurze Obsługi Klienta (parter UM).
5. Przegląd Kodeksu może być także przeprowadzony przy pomocy innych metod ustalonych odrębnie.

§ 4. Przegląd Kodeksu Etyki przeprowadza się raz w roku w miesiącu maju.

§ 5.1. Wyniki przeglądu opracowane zostają w formie raportu przez Wydział Organizacyjno-Prawny Urzędu Miasta Piły.

2. Raport powinien stanowić syntetyczną informację na temat funkcjonowania Kodeksu Etyki wśród pracowników Urzędu oraz w zakresie zastosowania jego zasad w kontaktach z interesantami.

3. Raport może także zawierać wnioski stanowiące podstawę do wprowadzenia zmian w Kodeksie, a tym samym przyczynić się do udoskonalenia jego zapisów.
4. Raport z przeglądu funkcjonowania Kodeksu Etyki Pracowników Urzędu Miasta Piły prowadzonego wśród pracowników Urzędu i społeczności lokalnej przekazywany jest funkcjonującym w Urzędzie związkom zawodowym oraz udostępniany na stronie internetowej BIP Urzędu Miasta Piły (www.bip.um.pila.pl).

§ 6. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy Piła.

§ 7. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PREZYDENT MIASTA PIŁY

/-/ Piotr Głowski