

# **U C H W A Ł A XXXIII/392/09**

## **Rady Miasta Piły z dnia 31 marca 2009 r.**

### **w sprawie regulaminu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Piła.**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz.1591; z 2002 r. Nr 23, poz.220, Nr 62, poz.558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz.1271, Nr 214, poz.1806; z 2003 r. Nr 80, poz.717, Nr 162, poz.1568; z 2004 r. Nr 102 poz.1055, Nr 116, poz.1203; z 2005 r. Nr 172, poz.1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458), w związku z art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz.674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917; z 2009 r. Nr 1, poz.1) Rada Miasta Piły uchwala Regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Piła.

**§ 1.1.** Środki na nagrody, w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym szkoły uwzględniając:

- 1) 0,8 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 0,2% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody dyrektora uzależnione jest w szczególności od:

- 1) posiadania dobrej oceny pracy, z wyjątkiem nauczyciela kontraktowego, u którego przez okres roku po uzyskaniu stopnia awansu zawodowego, obowiązuje pozytywna ocena dorobku zawodowego;
- 2) otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody, dodatku motywacyjnego przez co najmniej 12 miesięcy.  
Nagroda nie może być niższa niż 30% wynagrodzenia zasadniczego.

1. Nagrody nauczycielom przyznaje:

- 1) ze środków, o których mowa w ust.1 pkt 1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i związków zawodowych, oraz po spełnieniu przez nauczyciela warunków określonych w § 2 ust. 2 – 4;
- 2) ze środków, o których mowa w ust.1 pkt 2 – Prezydent Miasta Piły po zasięgnięciu opinii związków zawodowych, oraz po spełnieniu przez nauczyciela warunków określonych w § 2 ust. 2 – 5.

**§ 2.1.** Ustala się nagrody Prezydenta Miasta Piły dla pracowników pedagogicznych szkół:

- I stopnia – 76% - 100% płacy zasadniczej nauczyciela dyplomowanego;
- II stopnia – 50% - 75% płacy zasadniczej nauczyciela dyplomowanego.

2. Nagroda Prezydenta Miasta Piły i dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielom za:

- 1) wyróżniające wyniki w pracy dydaktyczno - wychowawczej w szczególności za:
  - a) podejmowanie działalności innowacyjnej i nowatorskich metod nauczania i wychowania;
  - b) osiągnięcie bardzo dobrych wyników w nauczaniu, poprzez zakwalifikowanie uczniów do udziału w zawodach rejonowych, okręgowych i centralnych ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajmowanie przez uczniów znaczących miejsc w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach rejonowych, okręgowych, wojewódzkich,

ogólnopolskich;

- c) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi oraz uczniami mającymi trudności w nauce, a także w pracy z uczniami trudnymi wychowawczo;
- d) przygotowanie i organizowanie uroczystości szkolnych lub o szerszym wymiarze;
- e) organizowanie wycieczek krajoznawczych, wyjść uczniów na spektakle teatralne, koncerty itp.;
- f) organizowanie imprez o charakterze sportowym, rekreacyjnym, wypoczynkowym, kulturalnym;
- g) realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

1) wyróżniające wyniki w pracy opiekuńczo - wychowawczej, w szczególności za:

- a) pomoc uczniom w trudnej sytuacji materialnej i życiowej;
- b) zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
- c) organizowanie współpracy z organizacjami, rodzicami i innymi podmiotami, w zakresie zapobiegania usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży.

1) inną działalność, w szczególności polegająca na:

- a) udzielaniu pomocy i wspieraniu młodych nauczycieli, podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela;
- b) własnej pracy na rzecz szkoły w zakresie polepszenia bazy materialnej lub pozyskiwania sponsorów w tym celu;
- c) innych formach pracy na rzecz dzieci, młodzieży, współpracowników lub na rzecz szkoły;
- d) udziale w różnych formach doskonalenia zawodowego.

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 2 lat.

1. Nagroda może być przyznana, jeżeli nauczyciel spełnia wybrane kryteria określone w każdym z punktów od 1 do 3.

2. Nauczycielom pełniącym funkcję kierowniczą może być przyznana nagroda również za:

- a) wzorowe prowadzenie placówki;
- b) szczególnie gospodarne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym;
- c) pozastatutową działalność prospołeczną;
- d) pozyskiwanie środków pozabudżetowych – wykorzystywanych na uzupełnienie bazy materialnej;
- e) szczególną dbałość o powierzony obiekt oświatowy wraz z majątkiem ruchomym.

1. Komisja opiniująca wnioski o nagrody obraduje w takim terminie, aby uroczystość wręczenia nagród zbiegała się z Dniem Edukacji Narodowej.

2. Wnioski o nagrody Prezydenta Miasta Piły i dyrektora szkoły winny być składane do 30 września danego roku na druku stanowiącym załącznik do uchwały.

3. Z wnioskiem o nagrody Prezydenta Miasta Piły mogą występować:

- 1) w stosunku do nauczycieli będących dyrektorami: w imieniu organu prowadzącego Naczelnik Wydziału Oświaty;
- 2) w stosunku do pozostałych nauczycieli – dyrektorzy szkół.

1. Wnioski o nagrody Prezydenta Miasta Piły, rejestrowane są w Wydziale Oświaty Urzędu Miasta Piły.

2. Wnioski o nagrody opiniuje komisja w składzie: 2 przedstawicieli Urzędu Miasta, po jednym przedstawicielu związków zawodowych zrzeszających nauczycieli. Nagroda zostaje zaopiniowana pozytywnie, gdy uzyska akceptację ponad połowy składu komisji biorącej udział w posiedzeniu.

3. Nagrodę przyznaje Prezydent Miasta Piły w oparciu o pozytywną opinię komisji.

4. Prezydent Miasta Piły może w szczególnie uzasadnionych przypadkach przyznać nagrodę z własnej inicjatywy bez zasięgnięcia opinii komisji, informując o tym komisję na najbliższym posiedzeniu.

5. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor w porozumieniu z Prezydentem Miasta Piły może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

14. Wnioski o nagrodę dyrektora szkoły może składać rada pedagogiczna.

15. Wnioski rozpatruje dyrektor szkoły, biorąc pod uwagę opinie związków zawodowych i rady pedagogicznej, o ile rada sama z wnioskiem nie wystąpiła.

16. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i związków zawodowych.

17. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

### **§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Piły.**

**§ 4.** Traci moc: Uchwała Nr XXVIII/341/08 Rady Miasta Piły z dnia 25 listopada 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Piła w 2009 r. (Dziennik Urzędowy Województwa Wielkopolskiego Nr 239, poz. 4159).

**§ 5.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.