

Załącznik Nr 2  
do Zarządzenia Nr 874/2006  
Prezydenta Miasta Piły  
z dnia 14 sierpnia 2006 r.

**Procedura przeglądu  
Kodeksu Etyki Pracowników Urzędu Miasta Piły  
prowadzonego przez społeczność lokalną**

§ 1

1. Niniejsza procedura ma na celu ustalanie czy zasady opisane w Kodeksie Etyki Pracowników Urzędu Miasta Piły kształtują postawy etyczne zatrudnionych w nim pracowników i dzięki temu podnoszą prestiż i wiarygodność Urzędu jako instytucji realizującej zadania w oparciu o czytelny i przejrzysty system wartości.
2. Celem procedury jest także poznanie opinii i wniosków społeczności lokalnej na temat stosowania Kodeksu w praktyce urzędniczej.

§ 2

Przegląd Kodeksu Etyki polega na okresowej ocenie jego funkcjonowania w bieżącej działalności Urzędu Miasta Piły.

§ 3

1. Przegląd przeprowadzany jest w oparciu o analizę ankiet rozprowadzanych wśród członków społeczności lokalnej miasta Piły.
2. Opinie i wnioski wynikające z ankiet stanowią podstawę oceny Kodeksu pod kątem przejrzystości i jasności jego zapisów oraz funkcjonalności i efektywności opisanych w nim zasad.
3. Ankieta zamieszczona jest na oficjalnej stronie internetowej Urzędu Miasta Piły oraz wyłożona w punkcie informacyjnym Urzędu Miasta.
4. Wzór ankiety stanowi załącznik do niniejszej procedury.
5. Przegląd Kodeksu może być także przeprowadzony przy pomocy innych metod ustalonych odrębnie.

§ 4

Przegląd Kodeksu Etyki przeprowadza się raz w roku w miesiącu maju. Pierwszy przegląd przeprowadza się w ciągu 7 dni od chwili wejścia w życie niniejszego zarządzenia.

§ 5

1. Wyniki przeglądu opracowane zostają w formie raportu.
2. Raport zawierać powinien syntezę informacji na temat funkcjonowania Kodeksu Etyki w odbiorze członków społeczności lokalnej.
3. Raport może zawierać także wnioski na temat wprowadzenia zmian zapisów w Kodeksie.
4. Raport stanowi podstawę działań naprawczych, których sposób wprowadzenia każdorazowo określany jest przez Prezydenta Miasta Piły.

Załącznik do procedury przeglądu i stałego monitoringu Kodeksu Etyki Pracowników Urzędu Miasta Piły prowadzonego przez społeczność lokalną

### ANKIETA

1. Czy wie Pan/Pani o obowiązywaniu w Urzędzie Miasta Piły Kodeksu Etyki Pracowników?

TAK       NIE

2. Czy wprowadzenie Kodeksu może poprawić działanie Urzędu Miasta Piły?

TAK       NIE

3. Czy znane są Panu/Pani zapisy Kodeksu ?

TAK       NIE

4. Czy potrafi Pan/Pani przytoczyć z pamięci kilka zasad opisanych w Kodeksie?

.....

5. Czy konieczne jest rozszerzenie (uszczegółowienie) Kodeksu bądź jego zawężenie (zgeneralizowanie)? Jeśli tak to w jakim zakresie?

.....

.....

.....

6. Czy pracownicy Urzędu Miasta Piły w swojej pracy postępują zgodnie z zasadami opisanymi w Kodeksie Etyki?

TAK       NIE

Płeć:                                  KOBIEȘA       MĘŻCZYŻNA

Wiek:        do 20 lat        21 – 40        41 – 50        51 – 60        pow. 60 lat

Wykształcenie:                      podstawowe        zawodowe        średnie        wyższe