

Załącznik Nr 1  
do Zarządzenia Nr 874/2006  
Prezydenta Miasta Piły  
z dnia 14 sierpnia 2006 r.

**Procedura przeglądu i stałego monitoringu  
Kodeksu Etyki Pracowników Urzędu Miasta Piły  
prowadzonego przez pracowników Urzędu**

§ 1

1. Niniejsza procedura ma na celu ustalanie czy zasady opisane w Kodeksie Etyki Pracowników Urzędu Miasta Piły kształtują postawy etyczne zatrudnionych w nim pracowników i dzięki temu podnoszą prestiż i wiarygodność Urzędu jako instytucji realizującej zadania w oparciu o czytelny i przejrzysty system wartości.
2. Celem procedury jest także uświadomienie pracownikom Urzędu roli jaką postępowanie etyczne pełni w miejscu pracy jak i poza nim, a także poznanie opinii i wniosków pracowników na temat stosowania zapisów Kodeksu Etyki w praktyce.

§ 2

Przegląd oraz monitoring Kodeksu Etyki polega na okresowej ocenie jego funkcjonowania w bieżącej działalności pracowników Urzędu Miasta Piły.

§ 3

1. Przegląd przeprowadzany jest w oparciu o analizę ankiet rozprawdzanych pośród wszystkich pracowników Urzędu.
2. Opinie i wnioski wynikające z ankiet stanowią podstawę oceny Kodeksu pod kątem przejrzystości i jasności jego zapisów oraz funkcjonalności i efektywności opisanych w nim zasad.
3. Wzór ankiety stanowi załącznik do niniejszej procedury.
4. Przegląd Kodeksu może być także przeprowadzony przy pomocy innych metod ustalonych odrębnie.

§ 4

Przegląd Kodeksu Etyki przeprowadza się raz w roku w miesiącu maju. Pierwszy przegląd przeprowadza się w ciągu 7 dni od chwili wejścia w życie niniejszego zarządzenia.

§ 5

1. Wyniki przeglądu opracowane zostają w formie raportu.
2. Raport zawierać powinien syntezę informacji na temat funkcjonowania Kodeksu Etyki wśród pracowników Urzędu, efektów jego wprowadzenia w życie oraz ewentualnie działań podjętych dla eliminowania niekorzystnych zjawisk w związku z obowiązywaniem Kodeksu.
3. Raport może zawierać także wnioski na temat wprowadzenia zmian zapisów w Kodeksie.
4. Raport stanowi podstawę działań naprawczych, których sposób wprowadzenia każdorazowo określany jest przez Prezydenta Miasta Piły.

Załącznik do procedury przeglądu i stałego monitoringu Kodeksu Etyki Pracowników Urzędu Miasta Piły prowadzonego przez pracowników Urzędu

### ANKIETA

1. Czy wie Pan/Pani o obowiązywaniu w Urzędzie Kodeksu Etyki Pracowników?

TAK      NIE

2. Czy słuszne wprowadzenie Kodeksu było działaniem słusznym i potrzebnym?

TAK      NIE

3. Czy znane są Panu/Pani zapisy tego Kodeksu ?

TAK      NIE

4. Czy potrafi Pan/Pani przytoczyć z pamięci kilka zasad opisanych w Kodeksie?  
.....

5. Czy zapisy uwidocznione w Kodeksie są właściwie sformułowane?

TAK      NIE

6. Czy konieczne jest rozszerzenie (uszczegółowienie) Kodeksu bądź jego zawężenie (zgeneralizowanie)? Jeśli tak to w jakim zakresie?  
.....  
.....  
.....

7. Czy wprowadzenie Kodeksu pomogło Panu/Pani w pełnieniu obowiązków służbowych?

TAK      NIE

8. Czy znane są Panu/Pani przypadki zachowań pracowników Urzędu sprzecznych z postanowieniami Kodeksu?

TAK      NIE

9. Czy uważa Pan/Pani, że konieczne są dla pracowników Urzędu spotkania (szkolenia) poświęcone tematyce etyki w miejscu pracy?

TAK      NIE

Płeć:                                      KOBIETA      MĘŻCZYŻNA

Wiek:      do 20 lat      21 – 40      41 – 50      51 – 60      pow. 60 lat

Wykształcenie:                      zawodowe      średnie      wyższe