

# **U C H W A Ł A Nr LIII/640/06**

## **Rady Miasta Piły z dnia 24 października 2006r.**

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Piła w 2007r.**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym /t.j. Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz.1591; z 2002r. Nr 23, poz.220, Nr 62, poz.558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz.1271, Nr 214, poz.1806; z 2003r. Nr 80, poz.717, Nr 162, poz.1568; z 2004r. Nr 102 poz.1055, Nr 116, poz.1203, Nr 214, poz.1806; z 2005r. Nr 172, poz.1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006r. Nr 17, poz.128/, w związku z art.30 ust.6, 6a, art.49 ust.2, art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela /t.j. Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz.674/ oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy /Dz. U. Nr 22, poz.181, z 2006r. Nr 43, poz.293/ Rada Miasta Piły uchwała: Regulamin określający wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Piła w 2007r.

**§ 1.** Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę i zespół szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Piła;
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i zespołach szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Piła.

### **Dodatek za wysługę lat**

**§ 2.** Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

### **Dodatek motywacyjny**

**§ 3. 1.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych;
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych podnoszących jakość pracy szkoły;
  - f) organizacja zajęć ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych, wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów.
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych;
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej.

**§ 4. 1.** Za podstawę wyliczenia dodatku motywacyjnego przyjmuje się:

- 1) 8% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, mnożąc tę kwotę przez ilość zatrudnionych nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty (bez stanowisk kierowniczych);
- 2) 13% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, mnożąc tę kwotę przez ilość zatrudnionych nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty (bez stanowisk kierowniczych);
- 3) 35% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się do wysokości:

- 1) nauczycielowi do 25%;
- 2) wicedyrektorowi do 30%;
- 3) dyrektorowi do 50%;

wynagrodzenia o którym mowa w ust.1.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy danego roku szkolnego.

4. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze, co najmniej 1/2 etatu, w wysokości ustalonej przez dyrektora.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 3 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Prezydent Miasta Piły, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych.

6. Dodatek motywacyjny, o którym mowa w § 3 nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

### **Dodatek funkcyjny**

**§ 5. 1.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) dyrektorowi – w wysokości do 50%;
- 2) wicedyrektorowi – w wysokości do 30%;
- 3) kierownikowi – w wysokości do 15%;

wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora – Prezydent Miasta Piły, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych;
- 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i 3 dyrektor szkoły, w porozumieniu z Prezydentem Miasta Piły i zasięgnięciu opinii związków zawodowych.

**§ 6.1.** Nauczycielom przysługuje dodatek funkcyjny za sprawowanie:

- 1) funkcji wychowawcy klasy – w wysokości 5 % (przy założeniu, że nauczyciel jest zatrudniony w wymiarze co najmniej ½ etatu) z wyłączeniem nauczycieli przedszkoli,
- 2) funkcji doradcy metodycznego – w wysokości do 20 %,
- 3) funkcji opiekuna stażu – w wysokości 4 % (z wyłączeniem lipca i sierpnia każdego roku) średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, uwzględniając zakres oraz złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala Prezydent Miasta Piły, a dodatki funkcyjne o których mowa w ust.1 pkt 1 i 3 przyznaje dyrektor szkoły.

**§ 7. 1.** Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 ust.1 i 2 oraz w § 6 ust.1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust.1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatki funkcyjne określone w § 6 ust. 1 pkt 1 i 3 nie przysługują dyrektorom i nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze.

4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2 oraz w § 6 ust.1 przyznaje się na okres roku szkolnego.

## **Dodatek za warunki pracy**

**§ 8.1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art.34 ust.2 i 3 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust.1.

**§ 9.1.** Dodatek za warunki pracy w wysokości do 10% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 8 ustala dla nauczyciela dyrektor.

2. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

3. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

## **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 10 .1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust.2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art.42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

## **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

**§ 11.1.** Środki na nagrody, w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym szkoły uwzględniając:

- 1) 0,8 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 0,2% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody dyrektora uzależnione jest w szczególności od:

- 1) posiadania dobrej oceny pracy;
- 2) otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody, dodatku motywacyjnego przez co najmniej 12 miesięcy.

Nagroda nie może być niższa niż 50% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nagrody nauczycielom przyznaje:

- 1) ze środków, o których mowa w ust.1 pkt 1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i związków zawodowych, oraz po spełnieniu przez nauczyciela warunków określonych w § 12 ust. 2 – 4;
- 2) ze środków, o których mowa w ust.1 pkt 2 – Prezydent Miasta Piły po zasięgnięciu opinii związków zawodowych, oraz po spełnieniu przez nauczyciela warunków określonych w § 12 ust. 2 – 5.

**§ 12.1.** Ustala się nagrody Prezydenta Miasta Piły dla pracowników pedagogicznych szkół:

- I stopnia – 100% płacy zasadniczej nauczyciela dyplomowanego;
- II stopnia – 75% płacy zasadniczej nauczyciela dyplomowanego.

2. Nagroda Prezydenta Miasta Piły i dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielom za:

- 1) wyróżniające wyniki w pracy dydaktyczno - wychowawczej w szczególności za:
  - a) podejmowanie działalności innowacyjnej i nowatorskich metod nauczania i wychowania;
  - b) osiąganie bardzo dobrych wyników w nauczaniu, poprzez zakwalifikowanie uczniów do udziału w zawodach rejonowych, okręgowych i centralnych ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajmowanie przez uczniów znaczących miejsc w konkursach, zawo-

- dach, przeglądach i festiwalach rejonowych, okręgowych, wojewódzkich, ogólnopolskich;
- c) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi oraz uczniami mającymi trudności w nauce, a także w pracy z uczniami trudnymi wychowawczo;
  - d) przygotowanie i organizowanie uroczystości szkolnych lub o szerszym wymiarze;
  - e) organizowanie wycieczek krajoznawczych, wyjść uczniów na spektakle teatralne, koncerty itp.;
  - f) organizowanie imprez o charakterze sportowym, rekreacyjnym, wypoczynkowym, kulturalnym.
- 2) wyróżniające wyniki w pracy opiekuńczo-wychowawczej, w szczególności za:
- a) pomoc uczniom w trudnej sytuacji materialnej i życiowej;
  - b) zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
  - c) organizowanie współpracy z organizacjami, rodzicami i innymi podmiotami, w zakresie zapobiegania usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży.
- 3) inną działalność, w szczególności polegająca na:
- a) udzielaniu pomocy i wspieraniu młodych nauczycieli, podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela;
  - b) własnej pracy na rzecz szkoły w zakresie polepszenia bazy materialnej lub pozyskiwania sponsorów w tym celu;
  - c) innych formach pracy na rzecz dzieci, młodzieży, współpracowników lub na rzecz szkoły;
  - d) udziale w różnych formach doskonalenia zawodowego.
3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 2 lat.
4. Nagroda może być przyznana, jeżeli nauczyciel spełnia wybrane kryteria określone w każdym z punktów od 1 do 3.
5. Nauczycielom pełniącym funkcję kierowniczą może być przyznana nagroda również za:
- a) wzorowe prowadzenie placówki;
  - b) szczególnie gospodarne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym;
  - c) pozastatutową działalność prospołeczną;
  - d) pozyskiwanie środków pozabudżetowych – wykorzystywanych na uzupełnienie bazy materialnej;
  - e) szczególną dbałość o powierzony obiekt oświatowy wraz z majątkiem ruchowym.
6. Komisja opiniująca wnioski o nagrody obraduje w takim terminie, aby uroczystość wręczenia nagród zbiegała się z Dniem Edukacji Narodowej.
7. Wnioski o nagrody Prezydenta Miasta Piły i dyrektora szkoły winny być składane do 30 września danego roku na druku stanowiącym załącznik do uchwały.
8. Z wnioskiem o nagrody Prezydenta Miasta Piły mogą występować:
- 1) w stosunku do nauczycieli będących dyrektorami: w imieniu organu prowadzącego Naczelnik Wydziału Oświaty;
  - 2) w stosunku do pozostałych nauczycieli – dyrektorzy szkół.
9. Wnioski o nagrody Prezydenta Miasta Piły, rejestrowane są w Wydziale Oświaty Urzędu Miasta Piły.
10. Wnioski o nagrody opiniuje komisja w składzie: 2 przedstawiciele Urzędu Miasta, po jednym przedstawicielu związków zawodowych zrzeszających nauczycieli. Nagroda zostaje zaopiniowana pozytywnie, gdy uzyska akceptację ponad połowy składu komisji biorącej udział w posiedzeniu.
11. Nagrodę przyznaje Prezydent Miasta Piły w oparciu o pozytywną opinię komisji.
12. Prezydent Miasta Piły może w szczególnie uzasadnionych przypadkach przyznać nagrodę z własnej inicjatywy bez zasięgania opinii komisji, informując o tym komisję na najbliższym posiedzeniu.
13. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypad-

kach, dyrektor w porozumieniu z Prezydentem Miasta Piły może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

14. Wnioski o nagrodę dyrektora szkoły może składać rada pedagogiczna.

15. Wnioski rozpatruje dyrektor szkoły, biorąc pod uwagę opinie związków zawodowych i rady pedagogicznej, o ile rada sama z wnioskiem nie wystąpiła.

16. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i związków zawodowych.

17. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

**§ 13.** Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Piły.

**§ 14.** Traci moc: Uchwała Nr XXXIX/484/05 Rady Miasta Piły z dnia 25 października 2005r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród ze specjalnego funduszu nagród w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Piła /Dziennik Urzędowy Województwa Wielkopolskiego z dnia 25 października 2005r. Nr 168, poz. 4517/

**§ 15.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą od 1 stycznia 2007r.

## W N I O S E K

### **o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Piły /Dyrektora Szkoły/ za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze**

**Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Piły .... stopnia,  
Dyrektora szkoły**

Panu/ Pani

urodzonemu /ej

(data)

(wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce)

zatrudnionemu/ ej w

(nazwa szkoły/ placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

(stanowisko)

(dotychczas otrzymane nagrody ministra , kuratora, dyrektora-rok otrzymania)

#### ***Ocena pracy:***

ostatnia ocena pracy nauczyciela (data i stopień)

Krótkie uzasadnienie wniosku sporządzone wg zapisów § 12 ust. 2 – 5 regulaminu:

Piła, dnia .....

Opinia Rady Pedagogicznej

Opinia związków zawodowych

---

Opinia Komisji:

Wysokość nagrody: .....

Piła, dnia .....