

URZĄD MIASTA PIŁY
Wydział Oświaty, Kultury i Sportu
Plac Staszica 10
64-920 PIŁA
tel. 672104270, fax 2123566

OKS.VI.4470.2.8.2022

INFORMACJA DO SPRAWOZDANIA

Na podstawie art. 30a ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego przeprowadza analizę poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. Po przeprowadzeniu analizy organ prowadzący sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, a następnie upublicznia je przekazując organowi stanowiącemu jednostki samorządu terytorialnego (Radzie Miasta Piły), Regionalnej Izbie Obrachunkowej, dyrektorom jednostek oświatowych oraz związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

W celu szczegółowego przedstawienia wydatków związanych z wynagrodzeniami pilskich nauczycieli podległych Gminie Piła, do sprawozdania załączona została niniejsza informacja uzupełniająca. W informacji tej zawarte zostały dokładne dane stanowiące podstawę sporządzenia sprawozdania.

Stan prawny

Zgodnie z art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego powinno wynosić następujący procent kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej:

- dla nauczycieli stażystów 100 %,
- dla nauczycieli kontraktowych 111 %,
- dla nauczycieli mianowanych 144 %,
- dla nauczycieli dyplomowanych 184 %.

Ustawa budżetowa na rok 2021 z dnia 20 stycznia 2021 r. (Dz. U. 2021 poz. 190) ustaliła kwotę bazową dla nauczycieli od dnia 1 stycznia 2021 r. do 31 grudnia 2021 r. na poziomie 3 537,80.

W konsekwencji w 2021 r. wymagane, średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego kształtowało się na poziomie:

- dla nauczycieli stażystów 3 537,80 zł,
- dla nauczycieli kontraktowych 3 926,96 zł,
- dla nauczycieli mianowanych 5 094,43 zł,
- dla nauczycieli dyplomowanych 6 509,55 zł.

W przypadku nieosiągnięcia w roku 2021 wysokości średnich wymaganych wynagrodzeń, o których mowa powyżej, organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, ustala różnicę między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku, a minimalnymi wydatkami na ten cel wymaganymi przepisami Karty Nauczyciela. Zgodnie z art. 30a ust. 3 Karty Nauczyciela tak wyliczona kwota różnicy jest dzielona między nauczycieli zatrudnionych i pobierających wynagrodzenie w roku, dla którego ustalono kwotę różnicy i wypłacana w terminie do 31 stycznia danego roku, w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego.

Organ prowadzący szkołę sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. Obowiązujący, jednolity wzór druku sprawozdania określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 stycznia 2010 r. w sprawie sposobu opracowania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2020 r., poz. 1303).

Wydatki poniesione na wynagrodzenia nauczycieli w 2021 r. w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Piła

W wyniku przeprowadzonej analizy potwierdzono, iż wynagrodzenia nauczycieli w Gminie Piła w 2021 r. przekraczały kwoty minimalne określone przepisami Karty Nauczyciela. Wydatki poniesione w 2021 r. na wynagrodzenia pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Piła wyniosły ogółem **56 247 378,43 zł, tj. 3 309 747,10 zł powyżej minimum wydatków wymaganych Kartą Nauczyciela.**

Na poszczególnych stopniach awansu zawodowego dane te prezentują się następująco:

Lp.	Stopnie awansu zawodowego	Minimalne wydatki na wynagrodzenia zgodnie z KN	Wydatki poniesione na wynagrodzenia w Gminie Piła	Środki przeznaczone na wynagrodzenia ponad minimum określone w KN (kol.4-kol.3)	Średnio-roczna struktura zatrudnienia	Średnie wynagrodzenie wymagane przepisami KN	Średnie wynagrodzenie w Gminie Piła (kol.4:kol.6: 12m-cy)	Różnica (kol.8 - kol.7)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	stażyści	747 607,90	861 984,76	114 376,86	17,63	3 533,79	4 074,42	540,63
2	kontraktowi	5 199 609,20	5 941 057,05	741 447,85	110,33	3 927,32	4 487,34	560,02
3	mianowani	8 937 667,99	9 201 356,17	263 688,18	146,22	5 093,73	5 244,01	150,28
4	dyplomowani	38 052 746,24	40 242 980,45	2 190 234,21	487,16	6 509,28	6 883,94	374,66
	RAZEM:	52 937 631,33	56 247 378,43	3 309 747,10	761,34	5 794,35	6 156,62	362,27

Przeciętne wynagrodzenie nauczycieli w 2021 r.:

Kol. 7 w poz. RAZEM: 52 937 631,33 : 761,34 : 12 m-cy = 5 794,35

Kol. 8 w poz. RAZEM: 56 247 378,43 : 761,34 : 12 m-cy = 6 156,62

DYREKTOR
Wydział Oświaty,
Kultury i Sportu

Sebastian Dzikowski