

## ZARZĄDZENIE NR 163 (176)20

### PREZYDENTA MIASTA PIŁY

z dnia 10 czerwca 2020 r.

#### **w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych Miasta Piły**

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 poz. 936, z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

**§ 1.** Określam maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych, wymienionych poniżej, w wysokości nie przekraczającej sześciokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz zmianie niektórych ustaw:

1. Centrum Usług Wspólnych Gminy Piła;
2. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Piłe;
3. Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji w Piłe;
4. Miejski Zakład Gospodarki Mieszkaniowej w Piłe;
5. Zarząd Dróg i Zieleni w Piłe;
6. Zespół Żłobków w Piłe.

**§ 2.** Przez maksymalne wynagrodzenie, o którym mowa w § 1 należy rozumieć sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek funkcyjny;
- 3) dodatek za wieloletnią pracę;
- 4) dodatki wypłacane co do zasady comiesięcznie, lub w innych regularnych okresach.

**§ 3.** 1. Z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań kierownikom i zastępcom kierowników jednostek budżetowych, może być przyznany dodatek specjalny. Dodatek przyznaje się na czas określony w wysokości nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;

2. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje kierownikom i zastępcom kierowników jednostek budżetowych, na zasadach określonych w przepisach ustawy o pracownikach samorządowych.

§ 4. Wynagrodzenie za pracę wypłacane jest w terminie ustalonym w regulaminie pracy danej jednostki.

§ 5. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce kierownikom i zastępcom kierowników jednostek budżetowych może być przyznana przez zwierzchnika służbowego lub bezpośredniego przełożonego nagroda uznaniowa za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

§ 6. Traci moc zarządzenie Nr 290(233)19 Prezydenta Miasta Piły z dnia 11 czerwca 2019 r. w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych Miasta Piły.

§ 7. Wykonanie zarządzenia powierzam sekretarzowi Gminy Piła (§ 1 pkt 1-5), dyrektorowi Wydziału Oświaty, Kultury i Sportu (§ 1 pkt 6) oraz kierownikom jednostek budżetowych Miasta Piły.

§ 8. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

PREZYDENT MIASTA PIŁY

*dr inż. Piotr Głowski*

~~RADCA PRAWNY  
Bd P-61~~

~~Lukasz Czorny~~