

**UCHWAŁA NR .....**  
**RADY MIASTA PIŁY**  
**z dnia .....**

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Prezydenta Miasta Piły**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 i art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960) Rada Miasta Piły uchwala, co następuje:

**§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Prezydentowi Miasta Piły**

– Panu Piotrowi Głowskiemu w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 10.770,00 zł (dziesięć tysięcy siedemset siedemdziesiąt złotych),
- 2) dodatek funkcyjny – 3.450,00 zł (trzy tysiące czterysta pięćdziesiąt złotych),
- 3) dodatek specjalny – 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. 4.266,00 zł (cztery tysiące dwieście sześćdziesiąt sześć złotych)

**2.** Ponadto Prezydentowi Miasta Piły zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr LIV/697/18 Rady Miasta Piły z dnia 26 czerwca 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Prezydenta Miasta Piły.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**UZASADNIENIE**  
**DO UCHWAŁY NR .....**  
**RADY MIASTA PIŁY**  
**z dnia .....**

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Prezydenta Miasta Piły**

Artykuł 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 z późn. zm.) stanowi, że do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia wójta (art. 11a ust. 3 wskazanej ustawy stanowi, że ilekroć w ustawie jest mowa o wójcie, należy przez to rozumieć także burmistrza oraz prezydenta miasta). Taką kompetencję dla rady gminy zastrzega również art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 z późn. zm.), który stanowi, że czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy w drodze uchwały.

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również prezydenta miasta, określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960). W załączniku nr 1 w/w rozporządzenia określono maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego na stanowisku prezydenta miasta do 300 tys. mieszkańców i są to kwoty: 10.770,00 zł (wynagrodzenie zasadnicze) i 3.450,00 zł (dodatek funkcyjny). Zgodnie z § 6 rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych prezydentowi miasta przysługuje dodatek specjalny w wysokości 30% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie prezydenta miasta nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia, określonego w rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Na maksymalne wynagrodzenie na stanowisku prezydenta miasta do 300 tys. mieszkańców składa się suma:

- maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego,
- maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego,
- kwoty dodatku specjalnego.

Zmiana wynagrodzenia związana jest z ustawą z dnia 17 września 2021 r. (Dz. U. z 2021 r., poz. 1834) o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw, która obowiązuje od 1 listopada 2021 r. i która wprowadziła zmiany m.in. w ustawie o pracownikach samorządowych.

**PRZEWODNICZĄCA**  
Rady Miasta Piły  
/-/ Maria Kubica