

INFORMACJA DO SPRAWOZDANIA

Na podstawie art. 30a ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 z późn. zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego przeprowadza analizę poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. Po przeprowadzeniu analizy organ prowadzący sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, a następnie upublicznia je przekazując organowi stanowiącemu jednostki samorządu terytorialnego (Radzie Miasta Piły), Regionalnej Izbie Obrachunkowej, dyrektorom jednostek oświatowych oraz związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

W celu szczegółowego przedstawienia wydatków związanych z wynagrodzeniami pilskich nauczycieli podległych Gminie Piła, do sprawozdania załączona została niniejsza informacja uzupełniająca. W informacji tej zawarte zostały dokładne dane stanowiące podstawę sporządzenia sprawozdania.

Stan prawny

Zgodnie z art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego powinno wynosić następujący procent kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej:

- dla nauczycieli stażystów 100 %,
- dla nauczycieli kontraktowych 111 %,
- dla nauczycieli mianowanych 144 %,
- dla nauczycieli dyplomowanych 184 %.

Ustawa budżetowa na rok 2020 z dnia 14 lutego 2020 r. (Dz. U. 2020 poz. 571) ustaliła kwotę bazową dla nauczycieli od dnia 1 stycznia 2020 r. na poziomie 3 337,55, natomiast od 01 września 2020 r. na poziomie 3 537,80.

W konsekwencji w 2020 r. wymagane, średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego kształtowało się na poziomie:

- 1) od dnia 1 stycznia 2020 r.:

- dla nauczycieli stażystów 3 337,55 zł,
- dla nauczycieli kontraktowych 3 704,68 zł,
- dla nauczycieli mianowanych 4 806,07 zł,
- dla nauczycieli dyplomowanych 6 141,09 zł.

2) od dnia 1 września 2020 r.:

- dla nauczycieli stażystów 3 537,80 zł,
- dla nauczycieli kontraktowych 3 926,96 zł,
- dla nauczycieli mianowanych 5 094,43 zł,
- dla nauczycieli dyplomowanych 6 509,55 zł.

W przypadku nieosiągnięcia w roku 2020 wysokości średnich wymaganych wynagrodzeń, o których mowa powyżej, organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, ustala różnicę między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku, a minimalnymi wydatkami na ten cel wymaganymi przepisami Karty Nauczyciela. Zgodnie z art. 30a ust. 3 Karty Nauczyciela tak wyliczona kwota różnicy jest dzielona między nauczycieli zatrudnionych i pobierających wynagrodzenie w roku, dla którego ustalono kwotę różnicy i wypłacana w terminie do 31 stycznia danego roku, w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego.

Organ prowadzący szkołę sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. Obowiązujący, jednolity wzór druku sprawozdania określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 stycznia 2010 r. w sprawie sposobu opracowania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2020 r., poz. 1303).

Wydatki poniesione na wynagrodzenia nauczycieli w 2020 r. w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Piła

W wyniku przeprowadzonej analizy potwierdzono, iż wynagrodzenia nauczycieli w Gminie Piła w 2020 r. przekraczały kwoty minimalne określone przepisami Karty Nauczyciela. Wydatki poniesione w 2020 r. na wynagrodzenia pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Piła wyniosły ogółem **53 272 175,18 zł, tj. 1 212 323,45 zł powyżej minimum wydatków wymaganych Kartą Nauczyciela.**

Na poszczególnych stopniach awansu zawodowego dane te prezentują się następująco:

Lp.	Stopnie awansu zawodowego	Minimalne wydatki na wynagrodzenia zgodnie z KN	Wydatki poniesione na wynagrodzenia w Gminie Piła	Środki przeznaczone na wynagrodzenia ponad minimum określone w KN (kol.4-kol.3)	Średnio-roczna struktura zatrudnienia	Średnie wynagrodzenie wymagane przepisami KN	Średnie wynagrodzenie w Gminie Piła (kol.4:kol.6: 12m-cy)	Różnica (kol.8 - kol.7)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	stażyści	740 799,77	818 443,01	77 643,24	18,22	3 388,22	3 743,34	355,12
2	kontraktowi	6 021 823,58	6 627 659,82	605 836,24	133,05	3 771,65	4 151,11	379,46
3	mianowani	8 207 777,07	8 243 151,87	35 374,80	139,52	4 902,39	4 923,52	21,13
4	dplomowani	37 089 451,31	37 582 920,48	493 469,17	493,52	6 262,74	6 346,07	83,33
	RAZEM:	52 059 851,73	53 272 175,18	1 212 323,45	784,31	5 531,39	5 660,20	128,81

Przeciętne wynagrodzenie nauczycieli w 2020 r.:

Kol. 7 w poz. RAZEM: 52 059 851,73 : 784,31 : 12 m-cy = 5 531,39

Kol. 8 w poz. RAZEM: 53 272 175,18 : 784,31 : 12 m-cy = 5 660,20

DYREKTOR
Wydział Oświaty,
Kultury i Sportu

Sebastian Dzikowski