

M. Piła

Nazwa jednostki samorządu terytorialnego

Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego za rok 2019Nazwa województwa
Nazwa powiatu
Nazwa gminywielkopolskie
piłski
PIŁA

kod TERYT

WK	PK	GK	GT
30	19	01	1

od dnia 1 stycznia
do dnia 31 grudnia

Rok podlegający analizie:

2019

kwota bazowa
(zgodnie z ustawą
budżetową na rok 2019)

3 045,21

Lp.	Stopnie awansu zawodowego	Średnie wynagrodzenie		Średnioroczna liczba etatów		Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz art. 14 ust. 1 ustawy z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw <small>8 x (kol. 3 x kol. 5) + 4 x (kol. 4 x kol. 6)</small>	Wydatki poniesione w roku na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust.1 Karty Nauczyciela	Kwota różnicy (kol. 8 - kol. 7)
		od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia	od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	nauczyciel stażysta	3 045,21	3 337,55	34,90	37,79	1 354 726,69	1 490 473,26	135 746,57
2	nauczyciel kontraktowy	3 380,18	3 704,68	150,95	126,45	5 955 732,51	6 800 081,77	844 349,26
3	nauczyciel mianowany	4 385,10	4 806,07	147,31	145,21	7 959 310,35	8 353 665,31	394 354,96
4	nauczyciel dyplomowany	5 603,19	6 141,09	500,84	491,76	34 530 183,11	37 734 189,11	3 204 006,00

22.01.2020 r.

(data sporządzenia)

Joanna Młyńnik inspektor

(osoba sporządzająca¹ (imię, nazwisko, stanowisko))PREZYDENT MIASTA PIŁY
/-/ dr inż. Piotr Głowski(osoba zatwierdzająca² (imię, nazwisko, stanowisko))¹ Osoba, która faktycznie sporządziła sprawozdanie.² Przedstawiciel organu prowadzącego w rozumieniu art. 91d pkt 2 Karty Nauczyciela

INFORMACJA DO SPRAWOZDANIA

Na podstawie art. 30a ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego przeprowadza analizę poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. Po przeprowadzeniu analizy organ prowadzący sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, a następnie upublicznia je przekazując organowi stanowiącemu jednostki samorządu terytorialnego (Radzie Miasta Piły), Regionalnej Izbie Obrachunkowej, dyrektorom jednostek oświatowych oraz związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

W celu szczegółowego przedstawienia wydatków związanych z wynagrodzeniami pilskich nauczycieli podległych Gminie Piła, do sprawozdania załączona została niniejsza informacja uzupełniająca. W informacji tej zawarte zostały dokładne dane stanowiące podstawę sporządzenia sprawozdania.

Stan prawny

Zgodnie z art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego powinno wynosić następujący procent kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej:

- dla nauczycieli stażystów 100 %,
- dla nauczycieli kontraktowych 111 %,
- dla nauczycieli mianowanych 144 %,
- dla nauczycieli dyplomowanych 184 %.

Ustawa budżetowa na rok 2019 z dnia 16 stycznia 2019 r. (Dz. U. 2019 poz. 198) ustaliła kwotę bazową dla nauczycieli od dnia 1 stycznia 2019 r. na poziomie 3 045,21.

Natomiast art. 14 ustawy z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2019 r. poz. 1287) ustalił kwotę bazową dla nauczycieli od dnia 1 września 2019 r. na poziomie 3 337,55.

W konsekwencji w 2019 r. wymagane, średnie wynagrodzenie nauczycieli na

poszczególnych stopniach awansu zawodowego kształtowało się na poziomie:

1) od dnia 1 stycznia 2019 r.:

- dla nauczycieli stażystów 3 045,21 zł,
- dla nauczycieli kontraktowych 3 380,18 zł,
- dla nauczycieli mianowanych 4 385,10 zł,
- dla nauczycieli dyplomowanych 5 603,19 zł.

2) od dnia 1 września 2019 r.:

- dla nauczycieli stażystów 3 337,55 zł,
- dla nauczycieli kontraktowych 3 704,68 zł,
- dla nauczycieli mianowanych 4 806,07 zł,
- dla nauczycieli dyplomowanych 6 141,09 zł.

W przypadku nieosiągnięcia w roku 2019 wysokości średnich wymaganych wynagrodzeń, o których mowa powyżej, organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, ustala różnicę między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku, a minimalnymi wydatkami na ten cel wymaganymi przepisami Karty Nauczyciela. Zgodnie z art. 30a ust. 3 Karty Nauczyciela tak wyliczona kwota różnicy jest dzielona między nauczycieli zatrudnionych i pobierających wynagrodzenie w roku, dla którego ustalono kwotę różnicy i wypłacana w terminie do 31 stycznia danego roku, w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego.

Organ prowadzący szkołę sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. Obowiązujący, jednolity wzór druku sprawozdania określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 stycznia 2010 r. w sprawie sposobu opracowania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 6, poz. 35 z późn. zm.).

Wydatki poniesione na wynagrodzenia nauczycieli w 2019 r. w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Piła

W wyniku przeprowadzonej analizy potwierdzono, iż wynagrodzenia nauczycieli w Gminie Piła w 2019 r. przekraczały kwoty minimalne określone przepisami Karty Nauczyciela. Wydatki poniesione w 2019 r. na wynagrodzenia pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez

Gminę Piła wyniosły ogółem **54 378 409,45 zł**, tj. **4 578 456,79 zł** powyżej minimum wydatków wymaganych Kartą Nauczyciela.

Na poszczególnych stopniach awansu zawodowego dane te prezentują się następująco:

Lp.	Stopnie awansu zawodowego	Minimalne wydatki na wynagrodzenia zgodnie z KN	Wydatki poniesione na wynagrodzenia w Gminie Piła	Środki przeznaczone na wynagrodzenia ponad minimum określone w KN (kol.4-kol.3)	Średnio-roczna struktura zatrudnienia	Średnie wynagrodzenie wymagane przepisami KN	Średnie wynagrodzenie w Gminie Piła (kol.4:kol.6: 12m-cy)	Różnica (kol.8 - kol.7)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	stażyści	1 354 726,69	1 490 473,26	135 746,57	35,86	3 148,18	3 463,64	315,46
2	kontraktowi	5 955 732,51	6 800 081,77	844 349,26	142,78	3 476,05	3 968,86	492,81
3	mianowani	7 959 310,35	8 353 665,31	394 354,96	146,61	4 524,08	4 748,24	224,16
4	dyplomowani	34 530 183,11	37 734 189,11	3 204 006,00	497,82	5 780,23	6 316,57	536,34
	RAZEM:	49 799 952,66	54 378 409,45	4 578 456,79	823,07	5 042,09	5 505,65	463,56

Przeciętne wynagrodzenie nauczycieli w 2019 r.:

Kol. 7 w poz. RAZEM: 49 799 952,66 : 823,07 : 12 m-cy = 5 042,09

Kol. 8 w poz. RAZEM: 54 378 409,45 : 823,07 : 12 m-cy = 5 505,65

DYREKTOR
Wydział Oświaty,
Kultury i Sportu

Sebastian Dzikowski