

**Uchwała Nr XVIII/...../19**  
**Rady Miasta Piły**  
**z dnia 17 grudnia 2019 r.**

**w sprawie zatwierdzenia planu pracy Komisji Rewizyjnej Rady Miasta Piły na 2020 rok**

Na podstawie art. 21 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r., poz. 506 z późn. zm.) oraz § 91 uchwały Nr LVIII/742/18 Rady Miasta Piły z dnia 25 września 2018 r. w sprawie Statutu Miasta Piły (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego poz. 7691), Rada Miasta Piły uchwala, co następuje:

§ 1. Zatwierdza się plan pracy Komisji Rewizyjnej Rady Miasta Piły na 2020 rok stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Piły.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Uzasadnienie**  
**do Uchwały Nr XVIII/...../19**  
**Rady Miasta Piły**  
**z dnia 17 grudnia 2019 r.**

**w sprawie zatwierdzenia planu pracy Komisji Rewizyjnej Rady Miasta Piły na 2020 rok**

Zgodnie ze Statutem Miasta Piły, Komisja Rewizyjna przedkłada Radzie do zatwierdzenia roczny plan pracy.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest zasadne.

**PRZEWODNICZĄCY**  
**Komisji Rewizyjnej**

*Ryszard Malecki*

*R. Malecki*

**Załącznik**

**do Uchwały Nr XVIII/.../19**

**Rady Miasta Piły**

**z dnia 17 grudnia 2019 r.**

**Plan Pracy Komisji Rewizyjnej Rady Miasta Piły na 2020 rok**

1. Analiza wykonania budżetu Miasta Piły za rok 2019 w celu wydania opinii do absolutorium dla Prezydenta Miasta Piły (kwiecień, maj 2020 r.).
2. Kontrole:
  - a) kontrola problemowa:

Dzierżawa nieruchomości rolnych w drodze bezprzetargowej w latach 2018 - 2019 (maj, czerwiec 2020 r.),
  - b) kontrola kompleksowa:

Wykorzystanie środków przekazanych Zarządowi Dróg i Zieleni Miejskiej z budżetu Gminy Piła za realizację zadań zleconych przez Gminę,
  - c) kontrola sprawdzająca:

Wykonanie uwag i spostrzeżeń z kontroli kompleksowej "gospodarki zasobem komunalnym w zarządzie MZGM w Pile w latach 2017 - 2018", dokonanej we wrześniu i październiku 2019.

W roku 2020 Komisja Rewizyjna spotykać się będzie zgodnie z planem pracy oraz dodatkowo w zależności od potrzeb.