

Zarządzenie Nr *477(420)1P*.....

Prezydenta Miasta Piły

z dnia *08 października 2019 r.*.....

**w sprawie przeprowadzenia konsultacji i wyrażenia opinii przez Gminną Radę  
Działalności Pożytku Publicznego Miasta Piły w przedmiocie projektu Uchwały  
w sprawie regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli  
zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Piła**

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.) oraz Uchwały Nr XXVII/414/16 Rady Miasta Piły z dnia 29 listopada 2016 r. w sprawie określenia trybu powoływania członków Gminnej Rady Działalności Pożytku Publicznego Miasta Piły, jej organizacji i trybu działania, zarządzam, co następuje:

§ 1.1. Postanawiam przeprowadzić konsultacje w celu wyrażenia opinii przez Gminną Radę Działalności Pożytku Publicznego Miasta Piły w przedmiocie projektu Uchwały w sprawie regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Piła.

2. Projekt Uchwały Rady Miasta Piły w sprawie regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Piła, będący przedmiotem konsultacji, stanowi załącznik do zarządzenia.

§ 2.1. Termin rozpoczęcia konsultacji ustaliam na dzień 03 października 2019 r.

2. Termin zakończenia konsultacji ustaliam na dzień 17 października 2019 r.

§ 3. Nieprzedstawienie opinii w wyznaczonym terminie konsultacji jest równoznaczne z rezygnacją z prawa do jej wyrażenia.

§ 4. W celu przeprowadzenia konsultacji i wyrażenia opinii przez Gminną Radę Działalności Pożytku Publicznego Miasta Piły, zostanie przekazany Radzie projekt uchwały, o którym mowa w § 1 ust. 1 zarządzenia w wersji papierowej i elektronicznej.

§ 5. Komórką organizacyjną Urzędu Miasta Piły odpowiedzialną za przygotowanie i przeprowadzenie konsultacji jest Wydział Oświaty, Kultury i Sportu.

§ 6. Wykonanie zarządzenia powierzam Dyrektorowi Wydziału Oświaty, Kultury i Sportu.

§ 7. Zarządzenie obowiązuje z dniem podjęcia i podlega zamieszczeniu w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miasta Piły i na stronie internetowej Urzędu Miasta Piły.

PREZYDENT MIASTA PIŁY

*dr inż. Piotr Ciołowski*

## Uzasadnienie

do Zarządzenia Nr .....<sup>447(420)1P</sup>.....

Prezydenta Miasta Piły

z dnia <sup>08.12.2018r.</sup>.....

**w sprawie przeprowadzenia konsultacji i wyrażenia opinii przez Gminną Radę  
Działalności Pożytku Publicznego Miasta Piły w przedmiocie projektu Uchwały  
w sprawie regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli  
zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Piła**

W związku z art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.) oraz do Uchwały Nr XXVII/414/16 Rady Miasta Piły z dnia 29 listopada 2016 roku w sprawie określenia trybu powoływania członków Gminnej Rady Działalności Pożytku Publicznego Miasta Piły, jej organizacji i trybu działania, który nakłada obowiązek przeprowadzenia konsultacji i wyrażenia opinii organizacji pozarządowych, w przedmiocie projektów uchwał i aktów prawa miejscowego dotyczących sfery zadań publicznych uważam, iż podjęcie zarządzenia jest uzasadnione.

DYREKTOR  
Wydziału Oświaty  
Kultury i Sportu  
*Sebastian Dzikowski*

Załącznik

do Zarządzenia Nr 477/420/1P

Prezydenta Miasta Piły

z dnia 02. października 2019 r.

**w sprawie przeprowadzenia konsultacji i wyrażenia opinii przez Gminną Radę  
Działalności Pożytku Publicznego Miasta Piły w przedmiocie projektu Uchwały  
w sprawie regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli  
zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Piła**

- PROJEKT -

**Uchwała Nr .....**

**Rady Miasta Piły**

**z dnia ..... 2019 r.**

**w sprawie regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli  
zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Piła**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506, poz. 1309, poz. 1696, poz. 1571), art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967, z 2017 r. poz. 2203, z 2018 r. poz. 2245 z 2019 r. poz. 730, poz. 1287), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Piła jest organem prowadzącym, Rada Miasta Piły uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się Regulamin określający zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Piła, w brzmieniu określonym w Załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr XXXIII/391/09 Rady Miasta Piły z dnia 31 marca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych

prowadzonych przez Gminę Piła (Dz. Urz. Woj. Wlkp. z 2009 r., Nr 89, poz. 1304 i Nr 117, poz. 1911).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Piły.

**§ 4.1.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

**2.** Uchwała wchodzi w życie z dniem 01 stycznia 2020 r., z wyjątkiem § 4 ust. 8 pkt 2 Załącznika do uchwały, który wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, z mocą od 01 września 2019 r.

**Regulamin  
określający zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach  
i szkołach prowadzonych przez Gminę Piła**

§ 1. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.),

2) Rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej wydawane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3, art. 34 ust. 2 Karta Nauczyciela;

3) szkole - rozumie się przez to przedszkole i szkołę,

4) obowiązkowym wymiarze czasu pracy - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli określony w art. 42 ust. 3 lub na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela, jest to wymiar wynikający z uchwały Nr LIII/686/18 Rady Miasta Piły z dnia 29 maja 2018 r. w sprawie określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek, przyznawania zwolnień od obowiązku realizacji zajęć oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Piła (Dz. Urz. Woj. Wlkp. z 2018 r. poz. 4738),

5) podstawa wyliczenia dodatków - rozumie się przez to stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z najwyższym poziomem wykształcenia.

§ 2.1. Wysokość, warunki i zasady wypłacania nauczycielom wynagrodzenia zasadniczego, dodatku za wysługę lat, dodatku funkcyjnego z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, jednorazowego świadczenia na start dla nauczyciela stażysty, dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej, nagród jubileuszowych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, odpraw należnych z tytułu rozwiązania stosunku pracy oraz z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę, wynagrodzenia za pracę w dniu



wolnym od pracy określa Karta Nauczyciela, wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz przepisy odrębne.

2. Niniejszy Regulamin określa wysokość stawek dodatku: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 3.1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnych określa § 6 Rozporządzenia wydanego na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi spełniającemu wymagania określone w § 3 ust. 1 regulaminu i przynajmniej po jednym warunku wymienionym w punktach od 1 do 4:

1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych uczniów:

a) osiągnięć edukacyjnych, potwierdzonych sukcesami w konkursach, turniejach i olimpiadach, bądź wynikami egzaminów,

b) osiągnięć edukacyjnych uczniów, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,

c) stosowanie różnorodnych metod oraz nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktycznych;

2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami (prawnymi opiekunami), czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

c) prowadzenie aktywnych i efektywnych działań na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami (prawnymi opiekunami), właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;

3) podnoszenie umiejętności skutkujących adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz instytucjami wspomagającymi;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela:

a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, w tym inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,

b) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,

c) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,

d) efektywne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

e) skuteczne realizowanie zadań wynikających z powierzonego stanowiska wicedyrektora zapewniających ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły.

**3.** Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego jest wysoka jakość świadczonej pracy, w tym:

1) skuteczne i efektywne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy, potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych oraz wynikami uzyskiwanymi przez uczniów w olimpiadach i konkursach przedmiotowych,

2) uzyskiwanie przez szkołę certyfikatów, potwierdzających jakość pracy szkoły,

3) aktywność międzynarodowa szkoły,

4) realizowane w szkole innowacje i programy autorskie,

5) pozyskiwanie środków unijnych,

6) dbałość o infrastrukturę szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej,

7) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,

8) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego;

9) właściwą współpracę z organem prowadzącym;

10) właściwą współpracę ze społecznymi organami szkoły;

11) integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań;

12) doskonalenie własnych kompetencji kierowniczych;

13) efektywność pracy w ramach realizacji obowiązkowych zajęć, jako nauczyciel.



4. Za podstawę wyliczenia dodatku motywacyjnego przyjmuje się:

- 1) 8 % podstawy wyliczenia dodatków, mnożąc tę kwotę przez liczbę etatów nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty (bez stanowisk kierowniczych);
- 2) 35 % podstawy wyliczenia dodatków dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w kwocie nie większej niż 50% podstawy wyliczenia dodatków.

6. Kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły określona w ust. 5, w szczególnie uzasadnionych przypadkach, w tym za realizację dodatkowych zadań przydzielonych przez Prezydenta Miasta Piły, może być podniesiona do 70 % podstawy wyliczenia dodatków.

7. Dodatek motywacyjny, w stawce ustalonej dla dyrektora, przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po 30 dniach zastępowania nieobecnego dyrektora.

8. Dodatek motywacyjny, w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również nauczycielowi, któremu organ prowadzący powierzył pełnienie obowiązków dyrektora szkoły podczas jego nieobecności z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

9. Nauczycielom rozpoczynającym pracę w danej szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy nauczyciela.

10. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły ustala Prezydent Miasta Piły.

**§ 4. 1.** Dodatek funkcyjny przysługuje z tytułu:

- 1) powierzenia stanowiska dyrektora lub wicedyrektora;
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy lub powierzenia wychowawstwa nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym;
- 3) sprawowania funkcji opiekuna stażu;
- 4) sprawowania funkcji doradcy metodycznego.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektorowi – w wysokości do 60 % podstawy wyliczenia dodatków;
- 2) wicedyrektorowi – w wysokości do 40 % podstawy wyliczenia dodatków.

3. Dodatek funkcyjny, w stawce ustalonej dla dyrektora, przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po 30 dniach zastępowania nieobecnego dyrektora.

4. Dodatek funkcyjny, w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również nauczycielowi, któremu organ prowadzący powierzył pełnienie obowiązków dyrektora szkoły podczas jego nieobecności z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów i wicedyrektorów ustala się w oparciu o poniższą tabelę:

Lp.	Liczba oddziałów	% podstawy wyliczenia dodatku dla dyrektora	% podstawy wyliczenia dodatku dla wicedyrektora
1	2	3	4
1	do 10	od 35 do 42	od 25 do 30
2	do 16	od 43 do 45	od 31 do 32
3	do 24	od 46 do 50	od 33 do 34
4	do 32	od 51 do 53	od 35 do 36
5	do 40	od 54 do 56	od 37 do 38
6	powyżej 40	od 57 do 60	od 39 do 40

6. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora w szkole, w której dyrektor nie jest nauczycielem ustala się w wysokości, jak dla dyrektora szkoły.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na czas określony, nie dłużej niż jeden rok szkolny.

8. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wynosi miesięcznie dla:

- 1) wychowawcy klasy – 300 zł;
- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 300 zł;
- 3) opiekuna stażu – 4 % podstawy wyliczenia dodatków, za każdego nauczyciela powierzonego opiece;
- 4) doradcy metodycznego – w wysokości 20 % podstawy wyliczenia dodatków.

**§ 5.1.** Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w Rozporządzeniu.

3. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości od 10 % do 20 % podstawy wyliczenia dodatków.

4. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w Rozporządzeniu.

5. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10 % podstawy wyliczenia dodatków.

6. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od stopnia trudności oraz uciążliwości realizowanych prac lub zajęć.

7. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1.

8. Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust. 1 oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone, jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

9. W razie zbiegu prawa do dodatków określonego w § 5 ust. 1 nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

10. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Prezydent Miasta Piły.

**§ 6. 1.** Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom na warunkach i w wysokości określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz wydanym na podstawie art. 33 ust. 3 Karty Nauczyciela Rozporządzeniu.

2. Podstawę do ustalenia dodatku za wysługę lat stanowią oryginalne dokumenty lub uwierzytelnione odpisy tych dokumentów.

**§ 7. 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanego przez nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,49 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin doraźnego zastępstwa nauczyciela.

**Uzasadnienie**  
**do Uchwały Nr .....**  
**Rady Miasta Piły**  
**z dnia .....**

**w sprawie regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli  
zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Piła**

Podjęcie powyższej uchwały ma na celu uporządkowanie i uaktualnienie zapisów uchwały z dostosowaniem do zmieniającego się prawa oświatowego.

Art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) nakłada na organ prowadzący szkoły obowiązek określenia wysokości stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Piła.

Zmiana podstawy wyliczenia dodatków spowoduje automatyczny wzrost składników od niego zależnych, tj. dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i dodatku za warunki pracy. W dotychczasowej uchwale podstawą wyliczenia powyższych dodatków jest 82 % kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej (od IX 2019 r. 82 % wynosi 2 736,79). Natomiast po zmianie uchwały podstawą wyliczenia tych dodatków będzie stawka wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z najwyższym poziomem wykształcenia (od IX 2019 r. wynosi 2 782,00).

Dodatek stażowy i wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne zależą od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

Z uwagi na zwiększające się obowiązki kadry kierowniczej podwyższony został dodatek funkcyjny dla dyrektora (w dotychczasowej uchwale jest do 50 %, a będzie do 60%) i dla wicedyrektora (jest do 30%, a będzie do 40%), wysokość dodatku uzależniona jest od ilości oddziałów w szkole.

Zmianie ulegnie również dodatek motywacyjny, w dotychczasowej uchwale jest to uregulowane w następujący sposób: dla nauczycieli do 25%, dla wicedyrektora do 30%, dla dyrektora do 50%, natomiast teraz będzie dla wszystkich nauczycieli do 50% podstawy wyliczenia dodatków, bez różnicowania dla nauczyciela, wicedyrektora, czy dyrektora

szkoły. Dodatek motywacyjny nie powinien zależeć od zajmowanego stanowiska, ale od jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań.

Wprowadzenie niniejszej uchwały spowoduje wzrost wynagrodzeń nauczycieli, co w obecnej sytuacji jest pożądane i wychodzi naprzeciw oczekiwaniom nauczycieli.

Termin wejścia w życie § 4 ust. 8 pkt 1 Załącznika do uchwały jest zgodny z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1523 z późn. zm.), który zezwala na nadanie aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie.

Projekt uchwały został uzgodniony z dyrektorami szkół, Centrum Usług Wspólnych Gminy Piła oraz ze związkami zawodowym zrzeszającym nauczycieli.