

Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego

Nazwa województwa	województwo wielkopolskie			
Nazwa powiatu	powiat piłski			
Nazwa gminy	gmina miejska Piła			
kod TERYT	WK	PK	GK	GT
	30	19	01	1

Rok podlegający analizie

2018

kwota bazowa (zgodnie z ustawą budżetową na rok podlegający analizie)	od dnia 1 stycznia do dnia 31 marca (B1)	od dnia 1 kwietnia do dnia 31 grudnia (B2)
	2752,92	2900,20

Lp.	Stopnie awansu zawodowego	Wskaźniki określone w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela	Średnie wynagrodzenie		Średnioroczna liczba etatów ustalana dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych		Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych 3x (kol.4 x kol.6) + 9x (kol.5 x kol.7)	Wydatki poniesione w roku na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art.30 ust.1 Karty Nauczyciela	Kwota różnicy (kol.9-kol.8)
			od dnia 1 stycznia do dnia 31 marca (B1xkol.3)	od dnia 1 kwietnia do dnia 31 grudnia (B2xkol.3)	od dnia 1 stycznia do dnia 31 marca	od dnia 1 kwietnia do dnia 31 grudnia			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	nauczyciel stażysta	100 %	2752,92	2900,20	46,09	35,26	1300995,72	1409904,01	108908,29
2	nauczyciel kontraktowy	111 %	3055,74	3219,22	152,86	150,69	5767239,61	6554999,62	787760,01
3	nauczyciel mianowany	144 %	3964,20	4176,29	140,27	143,73	7070498,46	7428037,44	357538,98
4	nauczyciel dyplomowany	184 %	5065,37	5336,37	517,59	508,57	32290613,79	35271300,94	2980687,15

.....
data sporządzenia

.....
Osoba sporządzająca (imię, nazwisko, stanowisko)

PREZYDENT MIASTA PIŁY
.....
Osoba zatwierdzająca (imię, nazwisko, stanowisko)
dr inż. Piotr Głowski

INFORMACJA DO SPRAWOZDANIA

Na podstawie art. 30a ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego przeprowadza analizę poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. Po przeprowadzeniu analizy organ prowadzący sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, a następnie upublicznia je przekazując organowi stanowiącemu jednostki samorządu terytorialnego (Radzie Miasta Piły), Regionalnej Izbie Obrachunkowej, dyrektorom jednostek oświatowych oraz związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

W celu szczegółowego przedstawienia wydatków związanych z wynagrodzeniami pilskich nauczycieli podległych Gminie Piła, do sprawozdania załączona została niniejsza informacja uzupełniająca. W informacji tej zawarte zostały dokładne dane stanowiące podstawę sporządzenia sprawozdania.

Stan prawny

Zgodnie z art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego powinno wynosić następujący procent kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej:

- dla nauczycieli stażystów 100 %,
- dla nauczycieli kontraktowych 111 %,
- dla nauczycieli mianowanych 144 %,
- dla nauczycieli dyplomowanych 184 %.

Ustawa budżetowa na rok 2018 z dnia 29 stycznia 2018 r. (Dz. U. 2018 poz. 291) ustaliła kwotę bazową dla nauczycieli na poziomie:

- 1) od dnia 1 stycznia 2018 r. – w wysokości 2 752,92 zł;
- 2) od dnia 1 kwietnia 2018 r. – w wysokości 2 900,20 zł.

W konsekwencji w 2018 r. wymagane, średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego kształtowało się na poziomie:

- 1) od dnia 1 stycznia 2018 r.:
 - dla nauczycieli stażystów 2 752,92 zł,
 - dla nauczycieli kontraktowych 3 055,74 zł,

- dla nauczycieli mianowanych 3 964,20 zł,
- dla nauczycieli dyplomowanych 5 065,37 zł.

2) od dnia 1 kwietnia 2018 r.:

- dla nauczycieli stażystów 2 900,20 zł,
- dla nauczycieli kontraktowych 3 219,22 zł,
- dla nauczycieli mianowanych 4 176,29 zł,
- dla nauczycieli dyplomowanych 5 336,37 zł.

W przypadku nieosiągnięcia w roku 2018 wysokości średnich wymaganych wynagrodzeń, o których mowa powyżej, organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, ustala różnicę między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku, a minimalnymi wydatkami na ten cel wymaganymi przepisami Karty Nauczyciela. Zgodnie z art. 30a ust. 3 Karty Nauczyciela tak wyliczona kwota różnicy jest dzielona między nauczycieli zatrudnionych i pobierających wynagrodzenie w roku, dla którego ustalono kwotę różnicy i wypłacana w terminie do 31 stycznia danego roku, w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego.

Organ prowadzący szkołę sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. Obowiązujący, jednolity wzór druku sprawozdania określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 stycznia 2010 r. w sprawie sposobu opracowania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 6, poz. 35 z późn. zm.).

Wydatki poniesione na wynagrodzenia nauczycieli w 2018 r. w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Piła

W wyniku przeprowadzonej analizy potwierdzono, iż wynagrodzenia nauczycieli w Gminie Piła w 2018 r. przekraczały kwoty minimalne określone przepisami Karty Nauczyciela. Wydatki poniesione w 2018 r. na wynagrodzenia pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Piła wyniosły ogółem **50 664 242,01 zł, tj. 4 234 894,43 zł powyżej minimum wydatków wymaganych Kartą Nauczyciela.**

Na poszczególnych stopniach awansu zawodowego dane te prezentują się następująco:

Lp.	Stopnie awansu zawodowego	Minimalne wydatki na wynagrodzenia zgodnie z KN	Wydatki poniesione na wynagrodzenia w Gminie Pila	Środki przeznaczone na wynagrodzenia ponad minimum określone w KN (kol.4-kol.3)	Średnio-roczna struktura zatrudnienia	Średnie wynagrodzenie wymagane przepisami KN	Średnie wynagrodzenie w Gminie Pila (kol.4:kol.6: 12m-cy)	Różnica (kol.8 kol.7)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	stażyści	1 300 995,72	1 409 904,01	108 908,29	37,39	2 899,61	3 142,34	242,73
2	kontraktowi	5 767 239,61	6 554 999,62	787 760,01	150,77	3 187,66	3 623,07	435,41
3	mianowani	7 070 498,46	7 428 037,44	357 538,98	142,57	4 132,76	4 341,75	208,99
4	dplomowani	32 290 613,79	35 271 300,94	2 980 687,15	510,58	5 270,25	5 756,74	486,49
	RAZEM:	46 429 347,58	50 664 242,01	4234894,43	841,31	4 598,91	5 018,39	419,48

Przeciętne wynagrodzenie nauczycieli w 2017 r.:

Kol. 7 w poz. RAZEM: 46 429 347,58 : 841,31 : 12 m-cy = 4598,91

Kol. 8 w poz. RAZEM: 50 664 242,01 : 841,31 : 12 m-cy= 5 018,39