

Uchwała Nr XLVI/606/17
RADY MIASTA PIŁY
z dnia 19 grudnia 2017 roku

w sprawie zatwierdzenia planu pracy Komisji Rewizyjnej Rady Miasta Piły na 2018 rok

Na podstawie art. 21 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875 ze zm.) oraz § 94 ust. 1 i 2 uchwały Nr IX/98/11 Rady Miasta Piły z dnia 31 maja 2011 r. w sprawie Statutu Miasta Piły (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego Nr 213, poz. 3323, sprostowanie 2012 r., poz. 1693) Rada Miasta Piły uchwala, co następuje:

§ 1. Zatwierdza się plan pracy Komisji Rewizyjnej Rady Miasta Piły na rok 2018 stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Piły.

§ 3. Uchwała obowiązuje z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miasta Piły
Rafał Zdzierża

Załącznik

do uchwały Nr XLVI/606/17

RADY MIASTA PIŁY

z dnia 19 grudnia 2017 roku

Plan Pracy Komisji Rewizyjnej Rady Miasta Piły na rok 2018

1. Analiza wykonania budżetu Miasta Piły za rok 2017 w celu wydania opinii do absolutorium dla Prezydenta Miasta Piły. (kwiecień, maj 2018 r.)
2. Kontrole:
 - a) kontrola problemowa:

Wykorzystanie obiektów sportowych będących w trwałym zarządzie Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Pile w latach 2016-2017, ze szczególnym uwzględnieniem klubów sportowych. (maj, czerwiec 2018 r.)
 - b) kontrola kompleksowa:

Działalność „INWEST-PARK” spółki z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Pile ul. Dąbrowskiego 8, w latach 2015-2017. (styczeń, luty 2018 r.)

W roku 2018 Komisja Rewizyjna spotykać się będzie zgodnie z planem pracy oraz dodatkowo w zależności od potrzeb.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miasta Piły
Rafał Zdzieręła

Uzasadnienie
do Uchwały Nr XLVI/606/17
RADY MIASTA PIŁY
z dnia 19 grudnia 2017 roku

w sprawie zatwierdzenia planu pracy Komisji Rewizyjnej Rady Miasta Piły na 2018 rok

Zgodnie ze Statutem Miasta Piły, Komisja Rewizyjna przedkłada Radzie do zatwierdzenia coroczny plan pracy.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest zasadne.

PRZEWODNICZĄCY
Komisji Rewizyjnej


Paweł Dahlke