

Dyr. NOP + kadry -> czas pracy OP-VII  
20.06.13.  
Kadry  
Selekcja  
20.06.13

Piła, dnia 19.06.2013 r.



0000020969

Nr rej. 12135-5301-K038-Ws01/13

Id 66139

W	URZĄD MIASTA PIŁY
P	64-920 PIŁA
L	KANCELARIA GŁÓWNA URZĘDU
Y	
N	2013-06-20
E	
L	
O	
L.dz.	12.06.2013
Podpis	[Signature]

URZĄD MIASTA PIŁY  
PL. STASZICA 10  
64-920 PIŁA

## WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2012r. poz. 404) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 6,10,11.06.2013 r.

### wnoszę o:

1. Udzielanie pracownikom w każdej dobie nieprzerwanego odpoczynku, obejmującego co najmniej 11 godzin.

#### Podstawa prawna:

- art. 132 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2012 r. poz. 908),

#### Uzasadnienie:

W toku kontroli stwierdzono, że niektórym pracownikom zatrudnionym w [redacted] nie udzielono odpoczynku dobowego w wymiarze minimum 11 godzin [redacted] w listopadzie i grudniu 2012 oraz [redacted] w listopadzie 2012).  
Powyższe narusza wskazany przepis.

2. Udzielanie pracownikom w każdym tygodniu, co najmniej 35 godzin nieprzerwanego odpoczynku, obejmującego co najmniej 11 godzin nieprzerwanego odpoczynku dobowego.

#### Podstawa prawna:

- art. 133 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2012 r. poz. 908),

#### Uzasadnienie:

Stwierdzono, że [redacted] nie udzielono wymaganego odpoczynku tygodniowego w wymiarze minimum 35 godzin w dniach: 13-24.05.2013r.  
Powyższe narusza wskazany przepis.

3. Udzielanie urlopu wypoczynkowego w roku nabycia do niego prawa.

#### Podstawa prawna:

- art. 161 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2012 r. poz. 908),

**Uzasadnienie:**

Stwierdzono, że urlop wypoczynkowy za rok poprzedni udzielany jest po dniu 31 grudnia danego roku [REDAKTED], czym naruszono wskazany przepis.

4. Wprowadzenie rozwiązań mających na celu przeciwdziałanie mobbingowi.

**Podstawa prawna:**

- art. 94(3) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2012 r. poz. 908),

**Uzasadnienie:**

Pracodawca jest obowiązany przeciwdziałać mobbingowi; w Urzędzie nie opracowano zasad przeciwdziałania mobbingowi, stąd kierowany jest niniejszy wniosek.

**Pouczenie:**

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

[PS]

STARSZY INSPEKTOR PRACY

mgr *Michał Strojek*

.....  
(podpis i pieczęć inspektora pracy)