

Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego

Nazwa województwa
Nazwa powiatu
Nazwa gminy

wielkopolskie

piłski

PIŁA

WK	PK	GK	GT
30	19	01	1

kod TERYT

Rok podlegający analizie: **2015**

Kwota bazowa
(zgodnie z ustawą budżetową
na rok podlegający analizie)

od dnia 1 stycznia
do dnia 31 sierpnia (B1)

2 717,59

od dnia 1 września
do dnia 31 grudnia (B2)

2 717,59

Lp.	Stopnie awansu zawodowego	Wskaźniki określone w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela	Średnie wynagrodzenie		Średnioroczna liczba etatów ustalana dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych		Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych 8x(kol.4x kol.5)+4x(kol.5xkol.7)	Wydatki poniesione w roku na wynagrodzenia w składkach wskazanych w art. 30 ust.1 Karty Nauczyciela	Kwota różnicy (kol. 9 - kol. 8)
			od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia (kol. 3 x B1)	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia (kol. 3 x B2)	od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	nauczyciel stażysta	100%	2 717,59	2 717,59	49,47	49,27	1 611 096,06	1 636 720,76	25 624,70
2	nauczyciel kontraktowy	111%	3 016,52	3 016,52	123,65	152,94	4 829 327,86	5 343 853,01	514 525,15
3	nauczyciel mianowany	144%	3 913,33	3 913,33	139,18	137,09	6 503 171,79	6 750 691,23	247 519,44
4	nauczyciel dyplomowany	184%	5 000,37	5 000,37	479,11	489,87	28 963 943,17	30 731 707,00	1 767 763,83

2016.01.26

(data sporządzenia)

Joanna Młyniuk inspektor

(osoba sporządzająca* (imię, nazwisko, stanowisko))

PREZYDENTA MIASTA

[Podpis]

(osoba zatwierdzająca* (imię, nazwisko, stanowisko))

* Osoba, która faktycznie sporządziła sprawozdanie.

INFORMACJA DO SPRAWOZDANIA

Na podstawie art. 30a ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.) organ prowadzący szkołę lub placówkę oświatową będący jednostką samorządu terytorialnego, po zakończeniu roku budżetowego, przeprowadza analizę poniesionych wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. Po przeprowadzeniu analizy organ prowadzący sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, a następnie upublicznia je przekazując organowi stanowiącemu jednostki samorządu terytorialnego (Radzie Miasta Piły), Regionalnej Izbie Obrachunkowej, dyrektorom jednostek oświatowych oraz związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

W celu szczegółowego przedstawienia wydatków związanych z wynagrodzeniami piłskich nauczycieli podległych Gminie Piła, do sprawozdania załączona została niniejsza informacja uzupełniająca. W informacji tej zawarte zostały dokładne dane stanowiące podstawę sporządzenia sprawozdania.

Stan prawny

Zgodnie z art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego powinno wynosić następujący procent kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej:

- dla nauczycieli stażystów 100 %,
- dla nauczycieli kontraktowych 111 %,
- dla nauczycieli mianowanych 144 %,
- dla nauczycieli dyplomowanych 184 %.

Ustawa budżetowa na rok 2015 z dnia 15 stycznia 2015 r. (Dz. U. 2015 poz. 153) utrzymała kwotę bazową dla nauczycieli na poziomie określonym w 2012 r. tj. - **2 717,59 zł.**

W konsekwencji w 2015 r. wymagane, średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego kształtowało się na poziomie:

- dla nauczycieli stażystów 2 717,59 zł,
- dla nauczycieli kontraktowych 3 016,52 zł,
- dla nauczycieli mianowanych 3 913,33 zł,
- dla nauczycieli dyplomowanych 5 000,37 zł.

W przypadku nieosiągnięcia w roku 2015 wysokości średnich wymaganych

wynagrodzeń, o których mowa powyżej, organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, ustala różnicę między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku, a minimalnymi wydatkami na ten cel wymaganymi przepisami Karty Nauczyciela. Zgodnie z art. 30a ust. 3 Karty Nauczyciela tak wyliczona kwota różnicy jest dzielona między nauczycieli zatrudnionych i pobierających wynagrodzenie w roku, dla którego ustalono kwotę różnicy i wypłacana w terminie do 31 stycznia roku następnego, w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego.

Organ prowadzący szkołę lub placówkę sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. Obowiązujący, jednolity wzór druku sprawozdania określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 stycznia 2010 r. w sprawie sposobu opracowania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 6, poz. 35 z późn. zm.).

Wydatki poniesione na wynagrodzenia nauczycieli w 2015 r. w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Piła

W wyniku przeprowadzonej analizy potwierdzono, iż płace nauczycieli w Gminie Piła w 2015 r. przekraczały kwoty minimalne określone przepisami Karty Nauczyciela. Wydatki poniesione w 2015 r. na wynagrodzenia pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Piła wyniosły ogółem **44 462 972,00 zł, tj. 2 555 433,12 zł powyżej minimum wydatków wymaganych Kartą Nauczyciela.**

Na poszczególnych stopniach awansu zawodowego dane te prezentują się następująco:

Lp.	Stopnie awansu zawodowego	Minimalne wydatki na wynagrodzenia zgodnie z KN	Wydatki poniesione na wynagrodzenia w Gminie Piła	Środki przeznaczone na wynagrodzenia ponad minimum określone w KN (kol.4-kol.3)	Średnioroczna struktura zatrudnienia	Średnie wynagrodzenie wymagane przepisami KN	Średnie wynagrodzenie w Gminie Piła (kol.4:kol.6: 12m-cy)	Różnica (kol.8 kol.7) -
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	stażyści	1 611 096,06	1 636 720,76	25 624,70	49,40	2 717,59	2 761,00	43,41
2	kontraktowi	4 829 327,86	5 343 853,01	514 525,15	133,41	3 016,52	3 337,99	321,47
3	mianowani	6 503 171,79	6 750 691,23	247 519,44	138,48	3 913,33	4 062,37	149,04
4	dypłomowani	28 963 943,17	30 731 707,00	1 767 763,83	482,70	5 000,37	5 305,52	305,15
	RAZEM:	41 907 538,88	44 462 972,00	2 555 433,12	803,99	4 343,70	4 608,57	264,87

Przeciętne wynagrodzenie nauczycieli w 2015 r.:

Kol. 7 w poz. RAZEM: 41 907 538,88 : 803,99: 12 m-cy= 4 343,70

Kol. 8 w poz. RAZEM: 44 462 972,00 : 803,99 : 12 m-cy= 4 608,57

DYREKTOR
Wydziału Oświaty,
Kultury i Sportu
Sebastian Dzikowski