

URZĄD MIASTA PIŁY
Biuro Prezydenta
Plac Staszica 10
64-920 PIŁA
tel. 67 21 04 212



Piła, 12.11.2013 r.

BP.0003.1.2013.MC

Szanowna Pani
Magdalena Zgiep-Porzucek
Radna Rady Miasta Piły

Szanowna Pani!

W odpowiedzi na interpelację dotyczącą pracowników firmy Winkowski Engineering odpowiadam na zawarte w interpelacji pytania:

1. O odbyło się spotkanie Prezydenta z przedstawicielami pracowników, na którym strony przekazały informacje na temat posiadanej wiedzy i podjętych już działań w tym zakresie. Z informacji udostępnionej przez Prokuraturę Rejonową w Piłe powzięliśmy wiedzę o możliwości zajęcia mienia zakładu na poczet wypłaty należności dla pracowników. Prezydent i podległe mu jednostki będą monitorować ten proces i w miarę możliwości udzielać poszkodowanym wsparcia.
2. Inwest Park intensywnie realizuje cele Gminy Piła, prowadząc do systematycznego ożywienia lokalnego rynku pracy. Szereg działań aktywizujących środowiska gospodarcze i naukowe miasta Piły, Spółka miejska prowadzi na kilku płaszczyznach.

I. Od stycznia 2013 Spółka prowadzi Platformę Praca – portal internetowy będący wsparciem dla wszystkich poszukujących miejsc pracy oraz pracodawców zainteresowanych pozyskaniem nowych pracowników. Dzięki obsłudze portalu przez personel Spółki, setki osób znajduje zatrudnienie, a podmioty poszukujące wykwalifikowanej kadry korzystają z bezpłatnej informacji o dostępnych zasobach kadrowych.

1. Podsumowanie Platformy Praca do 31.10.13r:

Każdego miesiąca (od stycznia bieżącego roku) ok. 30 nowych pracodawców podejmuje współpracę w ramach Platformy Praca. W efekcie, w tym czasie zaoferowano ok. 700 miejsc pracy.

2. Dodatkowo, w celu podniesienia kwalifikacji grupa bezrobotnych została skierowana na bezpłatne szkolenia: spawacz, ślusarz, operator CNC, operator koparki kołowej, operator, zagęszczarek i ubijaków wibracyjnych.

Kolejna grupa objęta została doradztwem zawodowym w ramach projektu Akcelerator Przedsiębiorczości realizowanego przez Spółkę.

3. Dwa dni w tygodniu w ramach aktywizacji bezrobotnych oferowane jest wsparcie w zakresie:

- zapoznania się z najnowszymi ofertami pracy,
- wiedzy o aktualnej ofercie szkoleń oraz realizowanych projektach finansowych z środków Unii Europejskiej,
- skorzystania z doradztwa w zakresie pisania CV.

II. Inkubator Przedsiębiorczości. Podstawowym celem działalności PIP jest stworzenie miejsca i modelu świadczenia kompleksowych usług dla rozwoju przedsiębiorczości w jednym miejscu, poprzez rozwój infrastruktury wspierającej przedsiębiorczość oraz świadczenie usług specjalistycznych, doradczych i szkoleniowych. Jedną z ważkich konsekwencji powstania inkubatora jest zmniejszenie poziomu bezrobocia, szczególnie wśród młodych przedsiębiorczych osób. Zakłada się, że realizacja projektu będzie kolejnym działaniem władz Gminy Piła na rzecz przełamywania barier rynku pracy, szczególnie pobudzając rynek mikro i małych przedsiębiorców, przy jednoczesnym tworzeniu dobrego klimatu dla rozwoju przedsięwzięć innowacyjnych i budowy przewag konkurencyjnych względem innych miast. Realizacja projektu wpisuje się w strategię Gminy Piły w zakresie tworzenia warunków korzystnych dla podnoszenia atrakcyjności inwestycyjnej i rozwoju przedsiębiorczości w subregionie pilskim.

III. Obsługa inwestorów. Inwest Park jest miejscem pierwszego kontaktu dla przedsiębiorców zainteresowanych inwestowaniem w Pile. Spółka pomaga przy wyborze terenów pod inwestycje, koordynuje rozmowy z dostawcami mediów, pomaga w zakresie

nawiązywania współpracy i załatwiania formalności związanych z prowadzeniem inwestycji. Dzięki ulgom dla inwestujących w obszarze strefy przemysłowej, powstają nowe inwestycje, które mają wpływ rozwój miasta, a w szczególności:

- zwiększenie atrakcyjności inwestycyjnej miasta,
 - wsparcie lokalnych przedsiębiorców,
 - napływ kapitału do miasta Piły, w tym zagranicznego,
 - zmniejszenie bezrobocia,
 - ograniczenie migracji zarobkowej.
3. Inwest Park w ramach swoich działań przedstawia oferty pracy dla osób poszukujących zatrudnienia. Wykaz ofert jakie wpłynęły do Spółki Inwest Park znajduje się w załączniku do pisma.
4. W kompetencji Gminy nie leży prowadzenie ewidencji firm ani pod względem zwolnień grupowych, ani pod względem ilości zatrudnionych w firmach pracowników. Zasady dokonywania zwolnień grupowych, a także zwolnień indywidualnych reguluje Ustawa z 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników. Ustawa nakłada na pracodawcę obowiązek zachowania wymogów formalnych, w tym m.in. przekazania informacji dotyczących zwolnienia grupowego do Powiatowemu Urzędowi Pracy. W związku z powyższym Powiatowy Urząd Pracy jest właściwą instytucją mogącą udzielić odpowiedzi na to pytanie.

Z poważaniem

Prezydent Miasta Piły



Piotr Głowski

Zestawienie ofert pracy, jakie wpłynęły do Spółki Inwest Park

Styczeń 2013

technolog produkcji
 kierownik działu produkcji
 kierownik działu produkcji
 kierownik rozwoju sieci sklepów
 kontroler jakości
 mechanik kierowca
 operator maszyn
 monter
 spawacz
 stolarz meblowy
 lakiernik meblowy

Luty 2013

przedstawiciel handlowy
 elektronik
 elektryk do instalacji w budynkach
 mechanik obróbki skrawaniem
 informatyk
 pracownik biurowy
 księgowa
 brukarz
 kierownik zespołu
 pracownik biurowy
 spawacz
 ślusarz
 operator CNC

Marzec 2013

spawacz
 ślusarz
 programista
 administrator baz danych
 programista
 kierownik zespołu

Kwiecień 2013

przedstawiciel handlowy
 pracownik ochrony
 księgowa
 przedstawiciel handlowy
 przedstawiciel ubezpieczeniowy
 pomocnik monter
 mała gastronomia

Maj 2013

spawacze
 operator CNC
 ślusarz
 pracownik produkcji
 inżynier produkcji
 zastępca gł. Księgowego
 specjalista ds. finansowych.
 z-ca kier. produkcji
 konstruktor
 konstruktor maszyn
 instruktor spinningu
 przedstawiciel handlowy
 spedytor krajowy
 inspektor ds. ochrony środowiska

Czerwiec 2013

specjalista ds. jakości
 specjalista ds. rozliczeń
 specjalista ds. logistyki
 konsultant
 kierowca C+E
 pracownik działu handlu i marketingu
 pracownik produkcji
 pielęgniarka
 specjalista ds. obsługi klienta
 kasjer/sprzedawca
 automatyk
 pracownik magazynowy

Zestawienie ofert pracy, jakie wpłynęły do Spółki Inwest Park

lipiec 2013

spawacz
 operatorzy CNC
 frezer
 magazynier
 stolarz meblowy
 projektant/konstruktor
 mechanik kierowca
 ślusarz narzędziowy form wtryskowych
 ustawiacz maszyn wtryskowych
 inżynier działu rozwoju
 serwisant urządzeń chłodniczych
 elektromechanik pojazdów ciężarowych
 doradca handlowy
 specjalista ds. sprzedaży i marketingu
 pracownik administracyjno-biurowy ze znajomością języków
 kierowca międzynarodowy
 przedstawicieli handlowy

Sierpień 2013

specjalista sprzedaży
 kierowca C+E
 inspektor ds. sieci wodno-ściekowych
 barman
 kucharz
 kelner
 automatyk
 inspektor ds. sieci wodno-kanalizacyjnej
 menedżer zespołu
 doradca ds. ubezpieczeń i inwestycji
 asystentka/ asystent dyrektora
 magazynier
 operatorzy wagi na placu składowym
 asystentka
 fakturzysta- kasjer-magazynier
 operatorzy wtryskarki
 przedstawiciel handlowy

pracownik w dziale marketingu
 kierownik sprzedaży
 technolog budowy maszyn
 spawacz
 monter maszyn
 pracownik produkcji przy pakowaniu
 pracownik produkcji
 pracownik administracyjno-biurowy - j. francuski, niemiecki
 specjalista ds. marketingu
 asystentka zarządu z j. niemiecki
 operator wtryskarki

Wrzesień 2013

specjalista ds. sprzedaży
 specjalista SEO/SEM
 młodszy specjalista SEO
 pracownik fizyczny – rybak
 kelner-barman- recepcjonistka
 specjalista ds. sprzedaży
 murarz
 tokarz - operator CNC
 klasyfikator złomu
 operator żurawia hydraulicznego
 pracownik administracyjno-biurowy
 pracownik działu inżynierii i jakości
 fryzjerka
 prace ręczne introligatorskie
 telemarketera
 pracownik działu utrzymania ruchu
 kierowca- zaopatrzeniowiec
 monter rusztowań
 kierownik budowy z uprawnieniami
 pracownik w warsztacie samochodowym
 brukarz
 tłumacz j. francuskiego, księgowy
 specjalista ds. kadr i płac
 technolog budowy maszyn

Zestawienie ofert pracy, jakie wpłynęły do Spółki Inwest Park

specjalista ds. zakupów w dziale technicznym
specjalista ds. zarządzania zasobami ludzkimi

Październik 2013

account manager

consultant

serwisant - monter urządzeń

krawcowa

cieśla szalunkowy

referent ds. ekonomicznych

operator frezarki

ślusarz - mechanic

ślusarz spawacz

Management Team Assistant

Admin & Payroll Specialist with

German, Junior Admin & Payroll Specialist with French

Contact Center Advisor with German

Contact Center Advisor with English or with English
and French

Senior Admin & Payroll Specialist with German

Senior Admin & Payroll Specialist with Dutch

Regional Process Specialist / Quality Assurance

prawnik

pracownik serwisu- ostrzarz narzędzi

asystent działu zakupów

portier – dozorca

główny księgowy

pracownicy produkcji

specjalista ds. sprzedaży

operator maszyn