

ANALIZA WYNIKÓW
ANKIET DOTYCZĄCYCH FUNKCJONOWANIA KODEKSU ETYKI
W URZĘDZIE MIASTA PIŁY
CZERWIEC 2009R.

Badanie ankietowe wśród osób zatrudnionych w Urzędzie Miasta Piły i mieszkańców miasta przeprowadzono w ramach obowiązującego Zarządzenia Nr 874/2006 Prezydenta Miasta Piły z dnia 14 sierpnia 2006r. w sprawie wprowadzenia procedur przeglądu i stałego monitoringu Kodeksu Etyki Pracowników Urzędu Miasta Piły prowadzonego przez pracowników Urzędu oraz społeczność lokalną, zmienionego Zarządzeniem Nr 882/2006 Prezydenta Miasta Piły z dnia 4 września 2006r.

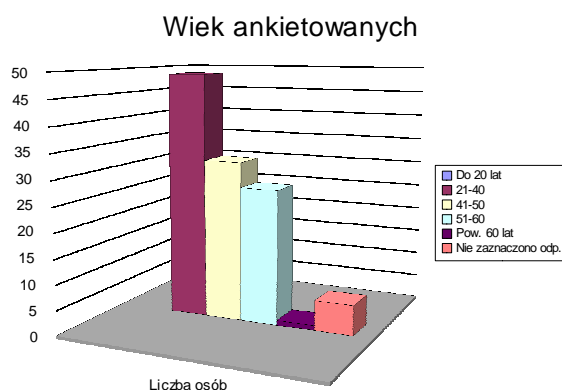
Odpowiednie formularze ankiety rozpowszechniono wśród pracowników Urzędu. Druki ankiety skierowanej do społeczności lokalnej wyłożono w Punkcie Informacji oraz udostępniono na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Urzędu Miasta Piły: www.bip.um.pila.pl.

I. Ankieta wśród pracowników

Informacje ogólne:

W ankiecie wzięło udział 115 pracowników, co stanowi 60 % wszystkich pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miasta Piły, w tym 71 kobiet i 22 mężczyzn (22 osoby nie określiły płci).

Strukturę wiekową przedstawia poniższy wykres:



W ankiecie uczestniczyło 37 osób z wykształceniem średnim oraz 72 osoby z wykształceniem wyższym, 6 osób nie określiło wykształcenia.

Analiza odpowiedzi na poszczególne pytania ankietowe:

1.Czy wie Pan/Pani o obowiązywaniu w Urzędzie Kodeksu Etyki Pracowników?

Tak: 114 / Nie: 1

2.Czy wprowadzenie Kodeksu było działaniem słusznym i potrzebnym?

Tak: 91 / Nie: 21 / Nie udzielono odp.: 3

3.Czy znane są Panu/Pani zapisy tego Kodeksu?

Tak: 110 / Nie: 2 / Nie udzielono odp.: 3

4.Czy potrafi Pan/Pani przytoczyć z pamięci kilka zasad opisanych w Kodeksie?

69 spośród ankietowanych potrafi przytoczyć zasady zapisane w Kodeksie, w tej liczbie 40 osób wskazało konkretne zasady. Najczęściej powtarzającymi się były: uczciwość, bezstronność, rzetelność, odpowiedzialność, lojalność, sumienność, kompetencja. Pozostałe osoby bądź nie udzieliły odpowiedzi na pytanie, bądź odpowiedziały negatywnie.

5.Czy zapisy uwidocznione w Kodeksie są właściwie sformułowane?

Tak: 98 /Nie: 12 / Nie udzielono odp.: 5

6.Czy konieczne jest rozszerzenie (uszczegółowienie) Kodeksu bądź jego zawężenie (zgeneralizowanie)? Jeśli tak to w jakim zakresie?

Tak: 3 /Nie: 62 / Nie udzielono odp.: 50

7.Czy wprowadzenie Kodeksu pomogło Panu/Pani w pełnieniu obowiązków służbowych?

Tak: 50 / Nie: 63 / Nie udzielono odp.: 2

8.Czy znane są Panu/Pani przypadki zachowań pracowników Urzędu sprzecznych z postanowieniami Kodeksu?

Tak: 37 / Nie: 76 / Nie udzielono odp.: 2

9.Czy uważa Pan/Pani, że konieczne są dla pracowników Urzędu spotkania (szkolenia) poświęcone tematyce etyki w miejscu pracy?

Tak: 51 / Nie: 62 / Nie udzielono odp.: 2

II. Ankieta wśród ludności

Informacje ogólne:

W ankiecie skierowanej do ludności wzięło udział 12 osób w tym:

- 7 kobiet i 5 mężczyzn;
- 1 osoba z wykształceniem zawodowym, 7 osób z wykształceniem średnim, 3 osoby z wykształceniem wyższym, zaś 1 osoba nie określiła wykształcenia;
- wiek ankietowanych: **do 20 lat:** 0, **21-40:** 2, **41-50:** 1, **51-60:** 5, **pow. 60 lat:** 4.

Analiza odpowiedzi na poszczególne pytania ankietowe:

1. Czy wie Pan/Pani o obowiązywaniu w Urzędzie Miasta Piły Kodeksu Etyki Pracowników?

Tak: 11 / Nie : 1

2. Czy wprowadzenie Kodeksu może poprawić działanie Urzędu Miasta Piły?

Tak: 12 / Nie : 0

3. Czy znane są Panu/Pani zapisy tego Kodeksu?

Tak: 10 / Nie: 2

4. Czy potrafi Pan/Pani przytoczyć z pamięci kilka zasad opisanych w Kodeksie?

Jedna osoba spośród ankietowanych potrafiła przytoczyć zapisane w kodeksie zasady.
10 osób nie zaznaczyło żadnej odpowiedzi, a 1 osoba udzieliła odpowiedzi negatywnej.

5. Czy konieczne jest rozszerzenie (uszczegółowienie) Kodeksu bądź jego zawężenie (zgeneralizowanie)? Jeśli tak to w jakim zakresie?

Jedenastu ankietowanych nie wypowiedziało się w tej kwestii, a jedna osoba udzieliła odpowiedzi negatywnej.

6. Czy pracownicy Urzędu Miasta Piły w swojej pracy postępują zgodnie z zasadami opisanymi w Kodeksie Etyki?

Tak: 11 / Nie udzielono odp.: 1

Prezydent Miasta Piły
(-) Zbigniew Kosmatka