

ANALIZA WYNIKÓW
ANKIET DOTYCZĄCYCH FUNKCJONOWANIA KODEKSU ETYKI
W URZĘDZIE MIASTA PIŁY
CZERWIEC 2008R.

Badanie ankietowe wśród zatrudnionych w Urzędzie Miasta i mieszkańców przeprowadzono w ramach obowiązującego Zarządzenia Nr 882/2006 Prezydenta Miasta Piły z dnia 4 września 2006r. w sprawie wprowadzenia procedur przeglądu i stałego monitoringu Kodeksu Etyki Pracowników Urzędu Miasta Piły prowadzonego przez pracowników Urzędu oraz społeczność lokalną.

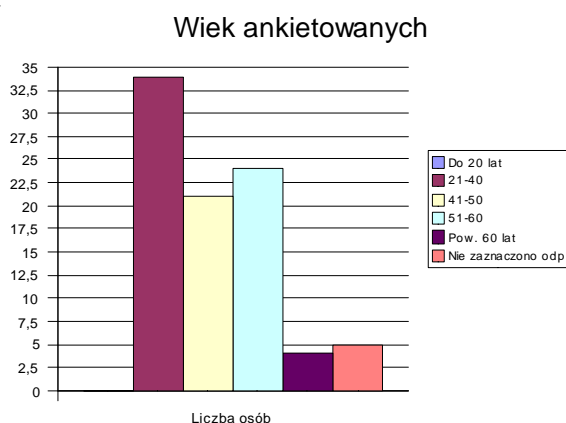
Odpowiednie formularze ankiety rozpowszechniono wśród pracowników Urzędu. Druki ankiety skierowanej do społeczności lokalnej wyłożono w Punkcie Informacji oraz udostępniono na stronie internetowej www.bip.um.pila.pl.

I. Ankieta wśród pracowników

Informacje ogólne:

W ankiecie wzięło udział 88 pracowników, co stanowi 47% wszystkich pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miasta Piły, w tym 47 kobiet i 18 mężczyzn (23 osoby nie określiły płci).

Strukturę wiekową przedstawia poniższy wykres:



W ankiecie uczestniczyła 1 osoba z wykształceniem zawodowym, 30 osób z wykształceniem średnim oraz 52 osoby z wykształceniem wyższym, 5 osób nie określiło wykształcenia.

Analiza odpowiedzi na poszczególne pytania ankietowe:

1. Czy wie Pan/Pani o obowiązywaniu w Urzędzie Kodeksu Etyki Pracowników?

Tak: 86 / Nie: 2

2. Czy wprowadzenie Kodeksu było działaniem słusznym i potrzebnym?

Tak: 70 / Nie: 15/ Nie udzielono odp.:3

3. Czy znane są Panu/Pani zapisy tego Kodeksu?

Tak: 82 / Nie: 4/ Nie udzielono odp.:2

4. Czy potrafi Pan/Pani przytoczyć z pamięci kilka zasad opisanych w Kodeksie?

66 spośród ankietowanych potrafi przytoczyć zasady zapisane w Kodeksie, w tej liczbie 43 osób wskazało konkretne zasady. Najczęściej powtarzającymi się były: odpowiedzialność, uczciwość, rzetelność, bezstronność, praworządność, życzliwość, lojalność.

Pozostałe osoby bądź nie udzieliły odpowiedzi na pytanie, bądź odpowiedziały negatywnie.

5. Czy zapisy uwidocznione w Kodeksie są właściwie sformułowane?

Tak: 80 /Nie:3/ Nie udzielono odp.:3/ Nie wiem:1

1 osoba zaznaczyła 2 możliwości

6. Czy konieczne jest rozszerzenie (uszczegółowienie) Kodeksu bądź jego zawężenie (zgeneralizowanie)? Jeśli tak to w jakim zakresie?

Żaden z ankietowanych nie wypowiedział się w tej kwestii.

7. Czy wprowadzenie Kodeksu pomogło Panu/Pani w pełnieniu obowiązków służbowych?

Tak: 31/ Nie: 57

8. Czy znane są Panu/Pani przypadki zachowań pracowników Urzędu sprzecznych z postanowieniami Kodeksu?

Tak: 29/ Nie: 57 / Nie udzielono odp.:2

9. Czy uważa Pan/Pani, że konieczne są dla pracowników Urzędu spotkania (szkolenia) poświęcone tematyce etyki w miejscu pracy?

Tak: 42/ Nie: 42 / Nie udzielono odp.: 4

II. Ankieta wśród ludności

Informacje ogólne:

W ankiecie skierowanej do ludności wzięło udział 11 osób w tym:

- 4 kobiety i 4 mężczyzn, w 3 ankietach nie zaznaczono żadnej możliwości;
- 7 osób z wykształceniem średnim, 4 z wyższym;
- wiek ankietowanych: do 20 lat: 0, 21-40: 8, 41-50: 2, 51-60: 1, pow. 60 lat: 0.

Analiza odpowiedzi na poszczególne pytania ankietowe:

1. Czy wie Pan/Pani o obowiązywaniu w Urzędzie Miasta Piły Kodeksu Etyki Pracowników?

Tak: 3/ Nie :8

2. Czy wprowadzenie Kodeksu może poprawić działanie Urzędu Miasta Piły?

Tak: 8 / Nie: 2 / Nie udzielono odp.: 1

3. Czy znane są Panu/Pani zapisy tego Kodeksu?

Tak: 2 / Nie: 9

4. Czy potrafi Pan/Pani przytoczyć z pamięci kilka zasad opisanych w Kodeksie?

Jeden osoba spośród ankietowanych potrafi przytoczyć zapisane w kodeksie zasady. Pozostali ankietowani odpowiedzieli negatywnie.

5. Czy konieczne jest rozszerzenie (uszczegółowienie) Kodeksu bądź jego zawężenie (zgeneralizowanie)? Jeśli tak to w jakim zakresie?

Żaden z ankietowanych nie wypowiedział się w tej kwestii pozytywnie.

6. Czy pracownicy Urzędu Miasta Piły w swojej pracy postępują zgodnie z zasadami opisanymi w Kodeksie Etyki?

Tak: 4 / Nie: 5/ Nie udzielono odp.: 1/ Nie wiem: 1

Prezydent Miasta Piły
(-) Zbigniew Kosmatka